



**INFORME DE GESTIÓN BIC
CONFECCIONES MEICY SAS BIC
2022**



CONFECCIONES MEICY SAS BIC

NIT 800.141.481-6

2022

ESTÁNDAR UTILIZADO PARA REALIZAR EL REPORTE DE GESTIÓN:
EVALUACION DE IMPACTO B

ÍNDICE

| | |
|--|---|
| INTRODUCCIÓN | 3 |
| a. Objetivo del informe | 3 |
| b. Estándar utilizado para la presentación del informe | 3 |
| c. Observaciones generales | 3 |
| REPORTE POR DIMENSIONES | 4 |
| 1. Modelo de negocio | 4 |
| 2. Gobierno corporativo | 4 |
| 3. Prácticas laborales | 5 |
| 4. Prácticas ambientales | 6 |
| 5. Prácticas con la comunidad | 6 |
| CONCLUSIONES | 9 |

INTRODUCCIÓN

a. Objetivo del informe

Este informe tiene como finalidad comunicar a todos los grupos de interés (empleados, clientes, proveedores, comunidad y socios) sobre las iniciativas de **impacto social y ambiental** que MEICY está implementando a raíz de su transformación a sociedad de Bienestar e Interés Colectivo (BIC).

b. Estándar utilizado para la presentación del informe

Para el presente informe se utilizó el estándar EVALUACIÓN DE IMPACTO B de la organización SISTEMA B. Dicho estándar es una herramienta diseñada para ayudar a medir y gestionar el impacto positivo de las empresas en relación a sus trabajadores, la comunidad, los consumidores y el medio ambiente.¹

c. Observaciones generales

En MEICY siempre hemos buscado la manera de actuar correctamente y de impactar positivamente nuestro entorno. Desde nuestra creación, nuestros fundadores han tenido iniciativas para ayudar a los grupos de interés, pero carecíamos de una política formal definida para aportar al desarrollo de la región. A raíz de la transformación a sociedad BIC, en MEICY estamos ahora formalizando nuestro interés por ser una organización consciente, profundizando nuestras ganas de destacarnos en nuestra industria por las condiciones de trabajo que ofrecemos a nuestro personal (especialmente el operativo) y por los productos ecoamigables que ofrecemos, atacando principalmente las siguientes problemáticas:

1. Informalidad laboral: según la Andi, en Colombia el 65% de las personas que trabajan en la industria de la moda son informales.
2. Impacto medioambiental: nuestra industria sigue siendo la segunda que más contamina a nivel mundial, sólo detrás de la petrolera.

¹ <https://www.sistemab.org/ser-b/>

REPORTE POR DIMENSIONES

Se deberá redactar el impacto alcanzado en cada una de las dimensiones:

1. Modelo de negocio

● Compromisos adquiridos

Adquirirá bienes o contratará servicios de empresas de origen local o que pertenezcan a **mujeres y minorías**. Además, dará preferencia en la celebración de contratos a los **proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas y ambientales**.

● Implementación de las actividades

Dadas las dificultades que vivimos en el año 2022 de desabastecimiento en nuestra industria y la mayoría de las industrias a nivel global a raíz de la crisis logística mundial, la implementación completa de esta actividad no pudo realizarse en dicho año. En el 2022 logramos crear el formulario de registro de proveedores con información BIC, pero para el 2023 quedan las siguientes actividades:

1. Hacer diligenciar nuevo formulario de todos los proveedores
2. Parametrizar el software donde se registran las órdenes de compra y órdenes de servicio con la nueva información BIC para identificarlos fácilmente durante las negociaciones.
3. Divulgar a todos los proveedores la nueva política de contratación.

2. Gobierno corporativo

● Compromisos adquiridos

Expresará la **misión de la sociedad** en los diversos documentos de la empresa.

● Implementación de las actividades

En el 2022 redefinimos nuestro propósito superior (misión) para hacerlo más cercano a nuestra esencia como organización:

Inspirar a las personas a renovar su estilo, llevándolas a ver el mundo de una manera sorprendente, para verse y sentirse bien en armonía con el entorno.

Además, lo socializamos a todos nuestros grupos de interés en nuestra página:



3. Prácticas laborales

- **Compromisos adquiridos**

Establecerá subsidios para **capacitar y desarrollar** profesionalmente a sus trabajadores y ofrecerá programas de **reorientación profesional** a los empleados a los que se les ha dado por terminado su contrato de trabajo.

- **Implementación de las actividades**

En agosto de 2022 lanzamos el auxilio educativo que consiste en entregar un valor en efectivo a todo colaborador que esté estudiando una carrera técnica, tecnológica, profesional, posgrado o curso de idiomas.

Igualmente, en esta fecha firmamos convenio y lanzamos la alianza con la academia de inglés ORGANIZACION COLOMBIA BILIGUE SAS – SKOOL en donde todos nuestros empleados y su primer núcleo familiar obtienen un 35% de descuento en los cursos de inglés, adicional que obtienen el auxilio educativo para aprovechar en este programa.

Sobre ofrecer programas de reorientación profesional a los empleados que se les hace terminación de contrato, estamos en la búsqueda de una entidad que preste estos servicios y así dar ese apoyo a los exempleados. Contactamos cajas de compensación familiar y empresas de servicio temporal pero no hemos logrado encontrar alguna que lo haga. En el 2023 seguiremos en la búsqueda y si no contempláramos otras opciones como plataformas de cursos virtuales.

4. Prácticas ambientales

- **Compromisos adquiridos**

Utilizará sistemas de **iluminación energéticamente eficientes** y otorgará incentivos a los trabajadores por utilizar en su desplazamiento al trabajo medios de **transporte ambientalmente sostenibles**.

- **Implementación de las actividades**

En el 2022 trabajamos bastante por reemplazar todas las bombillas de tubo fluorescente por bombillas de tubo led, logrando reemplazar 211 tubos. Esto nos dejó muy cercanos a cumplir con la meta de tener toda la empresa con iluminación energéticamente eficiente. También toda la maquinaria quedó con motores ahorradores de energía.

En este año también se hizo las primeras exploraciones sobre la posibilidad de instalar paneles solares en nuestras instalaciones para generar la energía que necesitamos para nuestro proceso productivo y administrativo. Ya contamos con las primeras cotizaciones para analizar el proyecto.

Sobre la actividad de incentivar el transporte ecoamigable, quedamos con la tarea de realizarlo en el 2023. Ya definimos un espacio en nuestras instalaciones y se hicieron las primeras adecuaciones en el techo pero falta completar la labor y dejar el espacio para parquear bicicletas y poderse bañar.

Adicional a esto, en el año 2022 lanzamos nuestra nueva marca de ropa médica sostenible llamada HOOPEK, que busca llevar al mercado productos hechos con materiales ecoamigables y producidos con procesos sostenibles. Inicialmente la marca se está comercializando en el mercado estadounidense, en donde ya ha empezado a tener buenas reseñas de los primeros clientes. También hemos contactado agremiaciones pro ambientales para lanzar iniciativas juntos, las cuales pensamos llevar a cabo en 2023.

5. Prácticas con la comunidad

- **Compromisos adquiridos**

Incentivará las actividades de **voluntariado** y creará **alianzas con fundaciones** que apoyen obras sociales en interés de la comunidad.

- **Implementación de las actividades**

En el 2022 logramos hacer la alianza con la fundación Minuto de Dios e implementamos con nuestros clientes las donaciones de prendas en buen estado para los roperos de esta fundación. El programa consiste en que, en cada entrega de un pedido a nuestro cliente, promovemos a nivel interno del cliente la donación de las prendas de la dotación anterior que se encuentren en buen estado y también de prendas personales. Las prendas que recogemos son

entregadas a la fundación para ser inspeccionadas, lavadas y llevadas a los 13 roperos que tienen a nivel nacional para que queden disponibles para la población más vulnerable.²

En estos primeros meses del programa en el 2022 pudimos donar más de 900 prendas en buen estado, impactando positivamente a cientos de personas gracias al apoyo de varios de nuestros clientes:



En el año 2022 también tuvimos una jornada de siembra de árboles en alianza con el DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE GESTION DE MEDIO AMBIENTE – DAGMA de la ALCALDÍA DE CALI, en donde 15 miembros del equipo Meicy participamos durante un día en esta actividad, logrando sembrar más de 100 árboles en una zona aledaña a Cali:



² <https://minutodedios.org/programa/banco-de-ropa>



En el año 2023 continuaremos profundizando la vinculación de más clientes al programa de Minuto de Dios y programando más jornadas de voluntariado para impactar en mayor escala nuestro entorno.

CONCLUSIONES

La realidad que vive el mundo actualmente requiere urgentemente una mayor concientización de todos lo que habitamos en él sobre el papel que debemos tener para dejar un mejor planeta a las próximas generaciones. Las actividades económicas del ser humano, que por muchos años han sido realizadas de manera desenfrenada y con poca empatía con los ecosistemas y las comunidades, demandan ser abordadas bajo una nueva mirada más humana. Bajo este nuevo panorama es que surgió en los últimos años una nueva forma de hacer negocios, más consciente sobre las necesidades sociales y ambientales. No siendo ajena de esto, Colombia estableció en el año 2020 un nuevo tipo de sociedad que agrupa a aquellas organizaciones que tienen un propósito más allá del económico.

MEICY es una organización que siempre ha tenido un interés por impactar positivamente el entorno. Es una pyme que, con los recursos muy medidos, ha tenido iniciativas para mejorar la vida de empleados, clientes, proveedores y la comunidad. Es por esto que finalizando el 2021 la sociedad decidió transformarme a una sociedad BIC, con el fin de formalizar este propósito y encausar de manera estructurada dichas iniciativas. En el primer año como sociedad BIC logramos impulsar las primeras iniciativas de sostenibilidad, priorizando el bienestar de nuestro personal y el desarrollo de productos ecoamigables.

Sabemos que este nuevo reto es algo que nos conllevará tiempo, será un proceso a largo plazo, pero sólo esta transformación a BIC ha hecho que la forma en que vemos el mundo haya cambiado. **Ya nuestro interés no es tanto ser la mejor empresa del mundo, sino ser la mejor empresa para el mundo.**



Sergio Garzón Montoya

Gestor de Triunfos

Más de 50,000 empresas de todo el mundo, incluidas más de 3,000 Empresas B Certificadas, utilizan esta herramienta de gestión para evaluar su impacto respecto de distintas partes interesadas, incluidos sus trabajadores, la comunidad, sus clientes y el medioambiente.

| | | |
|----------------------------|--|-------------|
| PUNTAJE GENERAL | PORCENTAJE COMPLETADO | |
| 61.2 | 100% | |
| PUNTAJE DE LAS OPERACIONES | PUNTAJE DEL MODELO DE NEGOCIO DE IMPACTO | PUNTAJE N/A |
| 48.4 | 10.0 | 2.8 |

Áreas de impacto

| | | |
|---|--|--|
| <p>ÁREA DE IMPACTO Gobernanza PUNTAJE 13.7</p> <p>Descubra qué puede hacer su empresa para mejorar las políticas y prácticas relacionadas con su misión, su ética, su responsabilidad y su transparencia.</p> <p>PREGUNTAS CONTESTADAS 29/29</p> | <p>ÁREA DE IMPACTO Trabajadores PUNTAJE 18.3</p> <p>Descubra qué puede hacer su empresa para contribuir al bienestar financiero, físico, profesional y social de sus empleados.</p> <p>PREGUNTAS CONTESTADAS 49/49</p> | <p>ÁREA DE IMPACTO Comunidad PUNTAJE 17.6</p> <p>Descubra qué puede hacer su empresa para contribuir al bienestar económico y social de las comunidades en las que opera.</p> <p>PREGUNTAS CONTESTADAS 45/45</p> |
| <p>ÁREA DE IMPACTO Medio Ambiente PUNTAJE 10.4</p> <p>Descubra qué puede hacer su empresa para mejorar su gestión ambiental en general.</p> <p>PREGUNTAS CONTESTADAS 51/51</p> | <p>ÁREA DE IMPACTO Clientes PUNTAJE 1.0</p> <p>Descubra qué puede hacer su empresa para mejorar el valor que aporta a los clientes y consumidores directos de sus productos y servicios.</p> <p>PREGUNTAS CONTESTADAS 7/7</p> | <p>ÁREA DE IMPACTO Cuestionario de Divulgación PUNTAJE 0.0</p> <p>Identifique posibles industrias, prácticas o resultados indirectos sensibles o multas y sanciones que recibió la empresa que no se informaron de forma explícita en el resto de la Evaluación.</p> <p>PREGUNTAS CONTESTADAS 64/64</p> |

Gobernanza

OPERACIONES

Misión y compromiso

0.5

Nivel de compromiso con el impacto

Describe el enfoque de su empresa para generar un impacto positivo.

Esta es una pregunta que no suma puntos y sirve únicamente para fines de investigación/comparativos.

- Crear un impacto social o ambiental positivo no es una prioridad para nuestra empresa
- De vez en cuando se tiene en cuenta el impacto social y ambiental de algunos aspectos del negocio
- A menudo se tiene en cuenta el impacto social y ambiental de la empresa, pero no es un tema prioritario para la toma de decisiones
- Siempre se tiene en cuenta el impacto social y ambiental para la toma de decisiones, porque consideramos que es un aspecto importante para el éxito y la rentabilidad de nuestra empresa
- Consideramos que el impacto social y ambiental es una medida importante para medir el éxito de la empresa y le damos prioridad incluso en aquellos casos en los que no incrementa la rentabilidad

Puntos disponibles: 0.00

Características de la declaración de la misión

Si su empresa tiene una declaración de misión corporativa establecida por escrito, ¿cuáles de los siguientes aspectos incluye la declaración?

Una declaración de misión corporativa establecida por escrito es una declaración pública o que se divulgó formalmente para los empleados de la empresa. Seleccione todas las opciones que correspondan.

- La empresa no tiene un compromiso social o ambiental
- Un compromiso general de responsabilidad social o ambiental (p. ej., la conservación del medioambiente)
- Un compromiso de producir un impacto social positivo específico (por ejemplo: reducción de la pobreza, desarrollo económico sostenible)
- Un compromiso con un impacto ambiental positivo específico (por ejemplo, reducir los desechos enviados a vertederos a través de productos reutilizados para otros fines)
- Un compromiso para atender a un grupo de beneficiarios en situación de vulnerabilidad (por ejemplo, clientes de bajos ingresos, pequeños productores agrícolas)
- No tenemos una declaración de misión establecida por escrito

Puntos obtenidos: 0.14 de 0.29

Declaración de la misión

Incluya aquí el texto de la declaración de misión de la empresa.

Inspirar a las personas a renovar su estilo, llevándolas a ver el mundo de una manera sorprendente, para verse y sentirse bien en armonía con el entorno.

Puntos disponibles: 0.00

Integración de desempeño social y ambiental en la toma de decisiones

¿De qué manera su empresa integra el desempeño social y ambiental en la toma de decisiones?

Sus respuestas determinan cuáles son las próximas preguntas de la evaluación que se aplican a su empresa.

- Se proporciona capacitación a los empleados sobre cuestiones sociales y ambientales relevantes para la empresa o para su misión
- Las descripciones de puestos gerenciales incorporan explícitamente el desempeño social y ambiental
- La empresa realiza evaluaciones de desempeño que incorporan formalmente cuestiones sociales y ambientales
- Las remuneraciones y las descripciones de los puestos ejecutivos de la empresa incorporan el desempeño social y ambiental
- Se evalúa el desempeño social y ambiental de la Junta Directiva de la empresa
- La empresa mide sus externalidades en términos monetarios y las incorpora a sus balances financieros
- Otros (especificar)
- Ninguna de las anteriores

Puntos obtenidos: 0.11 de 0.57

Capacitación sobre desempeño social y ambiental

¿Cómo se incorporan los principios y las prácticas ambientales y sociales de la empresa en los programas de capacitación de los empleados?

Marque todas las opciones que correspondan.

- Solo se incorporan de manera informal en actividades de inducción o capacitación
- Se incorpora capacitación formal específica en la capacitación de nuevos empleados y nuevos gerentes
- Se incorpora capacitación formal específica en la capacitación periódica de empleados y gerentes
- Los empleados se fijan objetivos y logros, individuales o en equipo, relacionados con las métricas sociales y ambientales
- Todos los supervisores y gerentes reciben capacitación sobre cómo comunicar los objetivos sociales y ambientales a los empleados y cómo implementar mecanismos de rendición de cuentas de los resultados
- Ninguna de las opciones anteriores

Puntos disponibles: 0.57

Involucramiento de las partes interesadas

¿La empresa ha aplicado alguna de las siguientes prácticas para involucrar a las partes interesadas en relación con el desempeño social y ambiental de la empresa?

- Tenemos una junta asesora que incluye representación de partes interesadas
- Tenemos un plan o una política formal de involucramiento de las partes interesadas que incluye la identificación de grupos de partes interesadas relevantes
- Hemos creado mecanismos para identificar e involucrar a grupos de partes interesadas o grupos demográficos tradicionalmente subrepresentados
- Tenemos procesos formales y periódicos para recabar información de las partes interesadas (grupos de discusión, encuestas, reuniones comunitarias, etc.)
- La empresa tiene procedimientos formales para abordar los resultados del involucramiento de las partes interesadas y tiene una persona o un equipo responsable de hacer un seguimiento.
- Informamos los resultados del involucramiento de las partes interesadas en el desempeño social y ambiental al nivel más alto de supervisión de la empresa, como la Junta Directiva
- Informamos públicamente sobre los mecanismos y los resultados del involucramiento de las partes interesadas
- Otros (especificar)
- No hay un involucramiento formal de las partes interesadas

Puntos obtenidos: 0.21 de 0.29

Gestión de problemas sociales y ambientales significativos

¿De qué manera la empresa identifica, mide y gestiona los problemas sociales y ambientales más significativos relacionados con sus operaciones y su modelo de negocio?

- Realizamos un seguimiento de las métricas de impacto que hemos elegido en función de la misión de la empresa o de la decisión de los directivos
- Hemos realizado una evaluación de materialidad utilizando investigaciones o mecanismos de involucramiento de las partes interesadas
- La empresa ha identificado y medido las métricas en función de los resultados de la evaluación de materialidad que se llevó a cabo para la empresa
- Hemos establecido objetivos de desempeño para todos los temas y las mediciones identificados como significativos
- Medimos los resultados sociales y ambientales significativos producidos por nuestro desempeño en relación con los indicadores claves de desempeño (KPI) a lo largo del tiempo
- Ninguna de las opciones anteriores

Puntos obtenidos: 0.11 de 0.57

Identificación de problemáticas significativas

Según los procesos seleccionados, ¿cuáles son las problemáticas significativas identificadas?

- 1) Mejoramiento de condiciones de trabajo del personal operativo y 2) Disminuir el impacto sobre el medio ambiente por medio de economía circular.

Puntos disponibles: 0.00

Ética y transparencia

OPERACIONES
3.1

Estructuras de gobernanza

¿Cuál es el nivel más alto de supervisión corporativa en la empresa?

- El nivel de supervisión más alto está a cargo de los socios o gerentes (lo que incluye una Junta Directiva que solo está compuesta por socios o ejecutivos)
- El nivel de supervisión más alto está a cargo de la gerencia o un Comité Ejecutivo o la empresa tiene un sistema de gobernanza democrático
- Junta asesora sin responsabilidad fiduciaria
- Board of Directors (with at least one member who is not an executive or owner of the company)

Puntos obtenidos: 0.41 de 0.41

Características del órgano de gobierno

¿Cuáles de las siguientes opciones son verdaderas respecto de la Junta Directiva de su empresa?

Marque todas las opciones que correspondan.

- Se reúne al menos 2 veces al año
- Se reúne al menos una vez cada tres meses
- Incluye al menos un miembro independiente
- Al menos el 50% de sus miembros son independientes
- Supervisa la remuneración de los ejecutivos
- Tiene un Comité de Auditoría con al menos un miembro independiente
- Tiene un Comité de Remuneraciones con al menos un miembro independiente.
- La empresa es una cooperativa y elige a la Junta Directiva entre sus miembros
- Ninguna de las opciones anteriores
- N/A. La empresa no cuenta con Junta Directiva

Puntos obtenidos: 0.41 de 0.41

Representación de partes interesadas en el órgano de gobierno

¿La Junta Directiva de la empresa tiene representantes con derecho a voto de los siguientes grupos de partes interesadas?

Marque todas las opciones que correspondan.

- Empleados ejecutivos
- Empleados no ejecutivos
- Expertos de la comunidad (por ejemplo, representante de la universidad local)
- Expertos ambientales (p. ej., organizaciones ambientales sin fines de lucro)
- Clientes
- Ninguna de las opciones anteriores
- N/A. La empresa no cuenta con Junta Directiva

Puntos disponibles: 0.21

Responsabilidades del órgano de gobierno

¿Cuáles de las siguientes prácticas forman parte de las responsabilidades formales de la Junta Directiva de la empresa?

Marque todas las opciones que correspondan.

- Orientar la estrategia corporativa, establecer objetivos estratégicos y crear los principales planes de acción de la empresa
- Aprobar presupuestos anuales, supervisar las principales inversiones de capital y realizar una gestión de riesgos general
- Otros
- Ninguna de las opciones anteriores
- N/A - La compañía no tiene una Junta Directiva ni otro órgano de gobierno equivalente

Puntos obtenidos: 0.41 de 0.41

Cuestionario sobre conflicto de intereses

¿Todos los directivos y los miembros de la Junta Directiva deben completar un cuestionario anual sobre conflicto de intereses?

- Sí
- No
- N/A - La compañía no tiene una Junta Directiva ni otro órgano de gobierno equivalente

Puntos disponibles: 0.21

Código de Ética

¿Cuáles de las siguientes opciones están estipuladas en el Código de Ética de la empresa?

- Prohibición de cualquier tipo de cohecho, incluidos sobornos u obsequios, para cualquier parte de los pagos contractuales o acuerdos de pago de comisiones que no se reportan de manera directa ("soft dollars")
- Política de supervisión formal que cubre contribuciones políticas directas o indirectas, donaciones benéficas y patrocinios
- Divulgación pública de contribuciones financieras y en especie a políticos, partidos políticos, grupos de lobby, organizaciones benéficas y grupos de defensa de derechos
- Otros (especificar)
- Ninguna de las opciones anteriores
- N/A. La empresa no cuenta con un código de ética

Puntos disponibles: 0.41

Prácticas anticorrupción

¿Cuáles de los siguientes sistemas de prevención y denuncia de actos de corrupción están implementados en la empresa?

- Política de denuncia formalizada por escrito con protección de confidencialidad
- Circulación de la política de denuncia a todos los empleados y socios comerciales
- Comunicación del sistema anticorrupción al menos una vez al año a todas las partes interesadas relevantes, tanto internas como externas
- Capacitación anual sobre el sistema anticorrupción
- Herramientas de apoyo y orientación (p. ej., encuesta de autoevaluación para los departamentos de alto riesgo)
- Mecanismos anónimos para denunciar sospechas y agravios
- Supervisión individual o departamental con acceso directo a la Junta Directiva
- La empresa participa de acciones colectivas o coaliciones con gobiernos, organizaciones comunitarias, ONG y otras empresas para luchar contra la corrupción
- Otros (especificar)
- Ninguna de las opciones anteriores

Puntos disponibles: 0.41

Supervisión del programa de ética y anticorrupción

¿Cuáles de las siguientes prácticas aplica la empresa para monitorear y proporcionar información sobre su programa anticorrupción?

- La empresa designó claramente a los responsables de la supervisión del programa y asignó los recursos necesarios
- La empresa tiene mecanismos para hacer una supervisión continua del programa (autoevaluaciones internas de los empleados, supervisión de controles automatizados)
- El equipo gerencial de la empresa (p. ej., Junta Directiva, comité de auditoría) analiza los resultados de las revisiones internas y externas, y se asegura de que se implementen los cambios necesarios de manera oportuna
- Se lleva a cabo una verificación externa independiente para proporcionar mayor seguridad a la gerencia y a las partes interesadas en cuanto a la efectividad del programa anticorrupción
- Se realizan anuncios sobre el programa al menos una vez al año para las partes interesadas pertinentes a nivel interno y externo (talleres, anuncios del Director Ejecutivo, boletines informativos)
- Ninguna de las opciones anteriores

Puntos disponibles: 0.41

Normas de información financiera

¿Qué normas de información financiera siguió la empresa durante el último año fiscal?

- Normas Internacionales de Información Financiera (International Financial Reporting Standards, IFRS), a través del Consejo de Normas Internacionales de Contabilidad (International Accounting Standards Board)
- Principios de Contabilidad Generalmente Aceptados (Generally Accepted Accounting Principles, GAAP), a través de un ente normativo independiente de los Estados Unidos
- Normas de contabilidad locales, a través de un ente normativo local independiente
- Otros (especificar)
- Ninguna de las opciones anteriores
- N/A. La empresa todavía no genera ingresos

Puntos obtenidos: 0.83 de 0.83

Revisión/auditoría de estados financieros

¿Qué tipo de profesional o de entidad realizó la evaluación de los estados financieros de la empresa?

- Empresa de auditoría acreditada por un organismo local o un contador público certificado (Certified Public Accountant, CPA) o analista financiero certificado (Chartered Financial Analyst, CFA) por un organismo local
- Empresa de auditoría acreditada por un organismo internacional o un contador público certificado (Certified Public Accountant, CPA) o analista financiero certificado (Chartered Financial Analyst, CFA) por un organismo internacional
- Ninguna de las opciones. Los estados financieros no fueron auditados ni revisados

Puntos obtenidos: 0.10 de 0.21

Controles financieros

¿La empresa aplica alguno de los siguientes controles financieros?

Marque todas las opciones que correspondan.

- Los sistemas informáticos tienen diferentes sistemas de protección de contraseñas que requieren que las contraseñas se cambien periódicamente y que tienen diferentes niveles de acceso según el cargo del empleado que accede a la información
- La evaluación de riesgo de fraude se realiza, al menos, una vez al año y cualquier deficiencia de control interno identificada es comunicada a la Junta Directiva o a la alta gerencia
- Las líneas de reporte financiero, las responsabilidades y los límites para la autorización, aprobación y verificación de desembolsos están todos documentados por escrito
- Las actividades de control financiero están documentadas y, como mínimo, incluyen controles de desembolsos de efectivo, cuentas a cobrar, cuentas a pagar y gestión de inventario
- Ninguna de las opciones anteriores

Puntos obtenidos: 0.28 de 0.41

Transparencia de la empresa

¿Qué información es comunicada de manera pública y transparente por la empresa?

Sus respuestas determinan cuáles son las próximas preguntas de la evaluación que se aplican a su empresa.

- Titularidad real de la empresa
- Desempeño financiero (debe comunicarse de manera transparente, por lo menos, a los empleados)
- Desempeño social y ambiental (p. ej., informes de impacto)
- Miembros de la Junta Directiva
- Ninguna de las anteriores

Puntos obtenidos: 0.31 de 0.41

Divulgación del impacto de la empresa

¿La empresa divulga públicamente y de forma anual información sobre su desempeño social o ambiental?

- La empresa proporciona descripciones de sus programas sociales y ambientales y su desempeño
- La empresa divulga, de manera voluntaria, indicadores de desempeño social o ambiental
- La empresa divulga públicamente resultados o Indicadores específicos y cuantificables de desempeño social o ambiental
- La empresa define objetivos públicos y divulga información sobre el progreso alcanzado en relación al cumplimiento de dichos objetivos
- La empresa presenta información en un informe formal que permite realizar una comparación con los períodos anteriores
- La forma de divulgar la información cumple con un estándar integral de una entidad externa (p. ej., GRI o la Evaluación de Impacto B)
- Una entidad independiente ha validado o garantizado la precisión de la información divulgada
- La información sobre el impacto generado por la empresa está integrada en sus estados financieros
- La empresa no divulga públicamente información sobre su desempeño social o ambiental

Puntos obtenidos: 0.41 de 0.41

Métricas de gobernanza

OPERACIONES

0.0

Esta sección solicita a su empresa que brinde información financiera importante a la que se hará referencia más adelante en la evaluación.

Último año fiscal

¿En qué fecha terminó su último año fiscal?

Si la empresa todavía no ha operado por un año fiscal completo, ingrese la fecha futura de finalización del año fiscal.

¿En qué fecha terminó su último año fiscal?

Puntos disponibles: 0.00

Moneda utilizada en los estados financieros

Seleccione la moneda utilizada en los estados financieros

- Peso colombiano - COP

Puntos disponibles: 0.00

Ingresos del penúltimo año

Facturación Total

Referente al penúltimo año fiscal

Si la empresa todavía no ha operado durante un año fiscal completo, seleccione USD 0.

Referente al penúltimo año fiscal

No hacemos un seguimiento de esto

Puntos disponibles: 0.00

Ingresos del último año

Facturación Total

Referente al último año fiscal

Esta pregunta se tomará en cuenta para calcular el puntaje de otras preguntas en la evaluación. Responda la pregunta para poder calcular con precisión el puntaje de su evaluación. Si la empresa todavía no ha operado durante un año fiscal completo, seleccione USD 0.

Referente al último año fiscal

No hacemos un seguimiento de esto

Puntos disponibles: 0.00

Ingresos netos del último año fiscal

Ingresos Netos

Referente al último año fiscal

Si la empresa todavía no ha operado durante un año fiscal completo, seleccione USD 0.

Referente al último año fiscal

No hacemos un seguimiento de esto

Puntos disponibles: 0.00

Ingresos netos del penúltimo año

Ingresos Netos

Referente al penúltimo año fiscal

Referente al penúltimo año fiscal

No hacemos un seguimiento de esto

Puntos disponibles: 0.00

Pagos al gobierno

Pagos al gobierno durante el último año fiscal

Si la empresa aún no genera ingresos, seleccione "N/A".

Pagos al gobierno durante el último año fiscal

No hacemos un seguimiento de esto

Puntos disponibles: 0.00

MODELOS DE NEGOCIO DE IMPACTO

Protección de la misión - Modelo de negocio de impacto

10.0

Reconoce los documentos societarios y las enmiendas a dichos documentos que tienen como objetivo proteger la misión y/o consideran a las partes interesadas independientemente de quiénes sean los dueños de la empresa

Protección de la misión

Además de la declaración de la misión, ¿qué otras medidas legales ha tomado la compañía para asegurarse de que su desempeño social o ambiental sea tomado en consideración en su proceso de toma de decisiones independientemente de quiénes sean los dueños de la empresa?

Esta pregunta está relacionada con el requisito legal para las Empresas B Certificadas. Haga clic en "Más información" para acceder a más información y materiales complementarios sobre este requisito.

- Se firmó un contrato o la Junta Directiva emitió una resolución en virtud de la cual la empresa se compromete a adoptar una forma jurídica que requiera que todas las partes interesadas sean tomadas en cuenta en la toma de decisiones (p. ej., se firmó un Acuerdo de Empresa B)
- Se adoptó una entidad jurídica o una estructura de gobernanza específica que protege la misión a lo largo del tiempo, pero no exige que se tomen en cuenta a todas las partes interesadas en la toma de decisiones (p. ej., una cooperativa)
- Como subsidiaria de otra compañía que no ha realizado las modificaciones para proteger su misión, la empresa modificó sus documentos constitutivos o adoptó una entidad jurídica que exige que todas las partes interesadas sean tenidas en cuenta en el proceso de toma de decisiones (p. ej., una empresa de beneficio e interés colectivo, una enmienda jurídica completa de la Empresa B)
- Como organización independiente o pública, la empresa modificó sus documentos constitutivos o adoptó una entidad jurídica que exige que todas las partes interesadas sean tenidas en cuenta en el proceso de toma de decisiones (p. ej., una empresa de beneficio e interés colectivo, una enmienda jurídica completa de la Empresa B)
- Ninguna de las anteriores

Puntos obtenidos: 10.00 de 10.00

Trabajadores

OPERACIONES

Métricas de Trabajadores

0.0

Esta sección establece quién debe ser considerado un "trabajador" a los fines de la Evaluación de Impacto B e informa las métricas de la empresa relacionadas con los trabajadores. También identifica si su empresa está diseñada para generar un impacto positivo, específico y sustancial en sus trabajadores. En caso de que sea así, abrirá la sección del modelo de negocio de impacto "Trabajadores" que sea más relevante.

Trabajadores Pagados por Hora

¿Su empresa le paga a la mayoría de sus trabajadores (más del 50%) un salario fijo, o una remuneración por hora o por día?

Es NECESARIO responder esta pregunta para determinar el conjunto de preguntas adicionales sobre el impacto a los trabajadores que su empresa deberá responder.

- Salario fijo
- Remuneración por hora o por día

Puntos disponibles: 0.00

Uso de servicios contratados

¿Su empresa subcontrata los servicios de otras empresas o personas (p. ej., servicios de selección de personal subcontratados o contratistas independientes)?

Sus respuestas determinan cuáles son las próximas preguntas de la evaluación que se aplican a su empresa.

- Sí, la empresa contrata los servicios de terceros para que gestionen al personal en su nombre
- Sí, la empresa contrata los servicios de contratistas independientes que trabajan más de 20 horas por semana para la empresa de forma indefinida o por un periodo de más de 6 meses
- Si bien la empresa contrata los servicios de contratistas independientes, estos no trabajan para la empresa más de 20 horas por semana por más de 6 meses
- Ninguna de las opciones anteriores

Puntos disponibles: 0.00

Introducción al modelo de negocio de impacto para los trabajadores

¿Su compañía está estructurada de la siguiente manera en beneficio de sus empleados?

Sus respuestas determinan cuáles son las próximas preguntas de la evaluación que se aplican a su empresa.

- Estructuras de participación societaria que proporcionan porcentajes importantes de participación (más de un 40%) y empoderamiento a todos los empleados (p. ej., cooperativas o empresas que pertenecen a los trabajadores)
- Ofrece empleo o desarrollo profesional de alta calidad a personas con barreras crónicas al empleo (programas de desarrollo del personal)
- Ninguna de las anteriores

Puntos disponibles: 0.00

Cantidad de trabajadores de tiempo completo

Número Total de Trabajadores a Tiempo Completo

Cantidad total actual de trabajadores de tiempo completo

Haga clic en "Saber más" para entender cómo responder esta pregunta.

Cantidad total actual de trabajadores de tiempo completo

- No hacemos un seguimiento de esto

Puntos disponibles: 0.00

Cantidad de trabajadores de tiempo completo durante el último año

Número Total de Trabajadores a Tiempo Completo

Cantidad total de trabajadores de tiempo completo hace 12 meses

Haga clic en "Saber más" para entender cómo responder esta pregunta.

Cantidad total de trabajadores de tiempo completo hace 12 meses

- No hacemos un seguimiento de esto

Puntos disponibles: 0.00

Cantidad de trabajadores de tiempo parcial

Número total de trabajadores de jornada parcial.

Cantidad total actual de trabajadores de tiempo parcial

Haga clic en "Saber más" para entender cómo responder esta pregunta.

Cantidad total actual de trabajadores de tiempo parcial

- No hacemos un seguimiento de esto

Puntos disponibles: 0.00

Cantidad de trabajadores de tiempo parcial durante el último año

Número total de trabajadores de jornada parcial.

Cantidad total de trabajadores de tiempo parcial hace 12 meses

Haga clic en "Saber más" para entender cómo responder esta pregunta.

Cantidad total de trabajadores de tiempo parcial hace 12 meses

- No hacemos un seguimiento de esto

Puntos disponibles: 0.00

Cantidad de trabajadores temporarios

Número Total de Trabajadores Temporales

Cantidad total actual de trabajadores temporarios

Haga clic en "Saber más" para entender cómo responder esta pregunta.

Cantidad total actual de trabajadores temporarios

No hacemos un seguimiento de esto

Puntos disponibles: 0.00

Cantidad de trabajadores temporarios durante el último año

Número Total de Trabajadores Temporales

Cantidad total de trabajadores temporarios hace doce meses

Haga clic en "Saber más" para entender cómo responder esta pregunta.

Cantidad total de trabajadores temporarios hace doce meses

No hacemos un seguimiento de esto

Puntos disponibles: 0.00

Seguridad financiera

OPERACIONES

5.2

Remuneración más baja

¿Cuál es la remuneración por hora más baja en la empresa?

No incluya ni a estudiantes ni a pasantes en esta respuesta.

¿Cuál es la remuneración por hora más baja en la empresa?

No hacemos un seguimiento de esto

Puntos disponibles: 0.00

Porcentaje de empleados con un salario mínimo vital

¿Qué porcentaje de los empleados (en términos de equivalente de empleados de tiempo completo) recibe, por lo menos, el equivalente al salario mínimo vital de una persona?

No incluya ni a estudiantes ni a pasantes en esta respuesta.

- Menos del 75%
- 75-89%
- 90-99%
- 100%
- N/A

Puntos obtenidos: 2.52 de 2.52

Porcentaje de empleados con un salario mínimo vital para una familia

¿Qué porcentaje de los empleados (en términos de equivalente de empleados de tiempo completo) recibe, por lo menos, el equivalente al salario mínimo vital para una familia?

No incluya ni a estudiantes ni a pasantes en esta respuesta.

- Menos del 75%
- 75-89%
- 90-99%
- 100%
- N/A

Puntos disponibles: 2.52

% por encima del salario mínimo

¿Cuál es el porcentaje por encima del salario mínimo oficial que se le paga al empleado por hora que recibe el salario más bajo?

Responda esta pregunta teniendo en cuenta SOLO a los trabajadores por hora. Si su empresa no tiene trabajadores por hora, seleccione "N/A".

- 0% - El salario más bajo es equivalente al salario mínimo
- 1-9%
- 10-29%
- 30-49%
- 50-75%
- Más del 75%
- N / A - No empleamos trabajadores por hora

Puntos disponibles: 1.26

Iniciativas para aumentar salarios y beneficios

Si en su país no hay un cálculo verificado para el salario digno, ¿su empresa ha participado en alguna iniciativa de liderazgo o algún acuerdo para aumentar los salarios o los beneficios proporcionados a los empleados en su país o industria?

Por ejemplo, dar comienzo a una iniciativa para el cálculo del salario digno. Si ya existe un cálculo del salario digno, seleccione la opción "N/A".

- Sí
- No
- N/A. Ya existe un salario digno

Puntos disponibles: 1.26

Prácticas y políticas de remuneración

¿Cuáles de los siguientes beneficios financieros adicionales ofrece la empresa a sus trabajadores en puestos no ejecutivos?

Sus respuestas determinan cuáles son las próximas preguntas de la evaluación que se aplican a su empresa.

- La empresa realiza ajustes salariales de acuerdo con el costo de vida local que se equiparan con los índices de inflación del país
- La empresa ofrece bonificaciones o participación en las ganancias
- La empresa genera oportunidades de participación societaria para los empleados
- Ninguna de las anteriores

Puntos obtenidos: 0.84 de 1.26

Empleados que recibieron un bono

¿Qué porcentaje de los empleados de tiempo parcial y de tiempo completo, sin contar a los fundadores y ejecutivos, recibió un bono en dinero durante el último año fiscal?

- 0%
- 1-24%
- 25-49%
- 50-74%
- 75-99%
- 100%
- N/A

Puntos disponibles: 1.26

Porcentaje de ganancias distribuido como bonificaciones

¿Cuál fue el porcentaje equivalente de las ganancias que se repartió como bonificaciones a los trabajadores en puestos no ejecutivos durante el año fiscal anterior?

- La empresa no realiza pagos de bonificaciones o no cuenta con un plan de bonificaciones
- 5% o menos
- 5-10%
- 10-15%
- 15-20%
- Más del 20%
- Se pagaron bonificaciones a los trabajadores en puestos no ejecutivos, pero la empresa no obtuvo ganancias

Puntos obtenidos: 0.47 de 1.26

Porcentaje de empleados con participación societaria

¿Qué porcentaje de los empleados de tiempo completo de la empresa recibió acciones, opciones de compra de acciones u opciones equivalentes a acciones (como planes de participación accionaria para empleados u otros planes de participación societaria aplicables)?

Seleccione la opción "N/A" si su empresa es una cooperativa de consumidores/de servicios compartidos, una cooperativa de productores o una organización sin fines de lucro.

- 0%
- 1-24%
- 25-49%
- 50-74%
- 75-99%
- 100%
- N/A

Puntos disponibles: 1.26

Programas de jubilación

¿A qué tipo de programas de ahorro para la jubilación tienen acceso los empleados de su empresa?

- Planes de pensión o jubilación patrocinados por el gobierno
- Pensión privada o fondos de previsión
- Un plan de jubilación que incluye, específicamente, opciones de inversión socialmente responsable
- Ninguna de las opciones anteriores

Puntos obtenidos: 0.94 de 1.26

Servicios Financieros para Empleados

¿Qué productos, programas o servicios financieros proporciona su empresa para ayudar a satisfacer las necesidades financieras de los empleados por hora?

Responda esta pregunta teniendo en cuenta SOLO a los trabajadores por hora. Si su empresa no tiene trabajadores por hora, seleccione "N/A".

- Depósito directo
- Acceso a servicios bancarios gratuitos o accesibles o a tarjetas de pago de salario (por ejemplo, tarjeta de débito gratuita para usar en cajeros automáticos)
- Herramientas de gestión financiera o coaching
- Programas de ahorro de emergencia o de corto plazo
- Préstamos con una tasa de interés baja o sin intereses
- Gestión de la deuda, refinanciación o contribuciones de pago de préstamos
- Aportaciones parejas por parte de la empresa a las cantidades depositadas por los trabajadores en cuentas de ahorro
- Cheques de pago emitidos fuera de horario según la necesidad
- Servicios de preparación de impuestos
- Otros (especificar)
- Ninguna de las opciones anteriores
- N/A - No empleamos trabajadores por hora

Puntos obtenidos: 0.47 de 0.63

Salud, bienestar y seguridad

OPERACIONES

7.3

Prestación de servicios gubernamentales de atención médica

¿Qué tipo de atención médica se ofrece en el país donde reside la mayoría de los empleados?

- Prestación universal de servicios básicos de atención a la salud (p. ej., en el Reino Unido)
- Programas de seguros de salud exigidos u ofrecidos por el gobierno (p. ej., Suiza)
- Ninguna de las opciones anteriores

Puntos disponibles: 0,00

Cobertura de salud

¿Qué porcentaje de los trabajadores recibe cobertura de salud ya sea a través de un plan gubernamental o pagada por la empresa?

Si la empresa brinda la cobertura de salud, solo considere a los trabajadores a quienes la empresa les paga la mayoría de los costos de su cobertura de salud.

- Menos del 75%
- 75-84%
- 85-94%
- Más del 95%

Puntos obtenidos: 1,18 de 1,18

Beneficios de salud adicionales

¿Qué beneficios ofrece su empresa a todos los empleados efectivos de tiempo completo para complementar los programas gubernamentales?

Solo seleccione los beneficios respecto de los cuales la empresa cubre la mayoría de los costos para todos los trabajadores efectivos de tiempo completo. Seleccione "Otros" si la empresa cubre menos del 50% de los gastos relativos a los beneficios enumerados u otros beneficios ofrecidos.

- Cobertura por discapacidad o seguro contra accidentes
- Seguro de vida
- Seguro dental privado
- Seguro de salud complementario privado
- Extensión de los beneficios de salud al cónyuge y a los hijos
- Acceso a servicios médicos locales o a una clínica (en las instalaciones o subsidiada)
- Otros (especificar)
- Ninguna de las anteriores

Puntos disponibles: 1.18

Acceso a beneficios de salud adicionales para trabajadores de tiempo parcial

¿A partir de qué momento pueden acceder los trabajadores de tiempo parcial a los beneficios adicionales que ofrece su empresa?

Si corresponde, seleccione una respuesta que indique el requisito de tiempo transcurrido desde la contratación (respuestas 1 a 2) y una respuesta que indique el requisito de horas de trabajo semanales (respuestas 3 a 4).

- Los trabajadores de tiempo parcial no pueden acceder a estos beneficios al momento de la contratación, pero sí pueden acceder a partir de los primeros 6 meses de empleo
- Los trabajadores de tiempo parcial tienen acceso a los beneficios desde el momento de su contratación
- Los trabajadores de tiempo parcial solo tienen acceso a estos beneficios si trabajan más de 20 horas por semana
- Los trabajadores de tiempo parcial tienen acceso a estos beneficios incluso si trabajan menos de 20 horas por semana
- La empresa no ofrece beneficios de salud adicionales para los trabajadores de tiempo parcial
- N/A - La empresa no tiene trabajadores de tiempo parcial

Puntos disponibles: 1.18

Prácticas de seguridad laboral

¿Cuáles de las siguientes prácticas están incluidas en las políticas de salud y seguridad ocupacional de la empresa?

- La empresa cuenta con prácticas y políticas por escrito para minimizar los accidentes y las lesiones de los empleados en el lugar de trabajo
- Registro de datos sobre lesiones, accidentes, días perdidos o ausencias que está disponible para todos los trabajadores
- Un comité de salud y seguridad de los empleados brinda asesoría y ayuda a monitorear los programas de salud y seguridad laboral
- Ninguna de las opciones anteriores

Puntos obtenidos: 1.18 de 1.18

Programa de salud y seguridad

¿Cuáles de las siguientes prácticas exige el programa formal de salud y seguridad de la empresa?

- Capacitación anual sobre salud y seguridad para todos los trabajadores, que incluye, al menos, un simulacro de emergencia al año
- Registro de datos sobre lesiones, accidentes, días perdidos o ausencias que está disponible para todos los trabajadores
- Sistema formal de denuncia de cuestiones de seguridad donde los trabajadores pueden enviar inquietudes y preocupaciones relacionadas con la seguridad
- Un empleado del área de seguridad, un comité de seguridad o un representante del programa de seguridad que reporta a un ejecutivo sénior (vicepresidente o superior)
- Un procedimiento estándar documentado para investigar las causas raíz de accidentes e incidentes importantes
- Implementación de acciones correctivas tras la investigación de un incidente
- Realización de una evaluación anual del sistema de salud y seguridad que incluya a la alta gerencia
- La empresa no tiene un programa formal de seguridad y salud

Puntos obtenidos: 2.35 de 2.35

Manejo de materiales peligrosos

¿Cuáles de las siguientes políticas adopta la empresa en relación con los materiales peligrosos en el lugar de trabajo?

Los materiales peligrosos incluyen sustancias químicas, gasolina o combustible, fertilizantes, pesticidas, etc.

- Todos los trabajadores que están en contacto con materiales peligrosos reciben una capacitación inicial y continua (al menos dos veces al año) en relación con el correcto almacenamiento, manejo y eliminación de dichos materiales
- Todos los trabajadores que manipulan materiales peligrosos deben usar el equipo protector correspondiente, que incluye la ropa y los equipos de protección para los ojos y los pies
- Se informa a todos los trabajadores cuáles son todos los riesgos asociados al trabajo con materiales peligrosos
- La empresa hace un seguimiento de la salud de todos los trabajadores que trabajan con materiales peligrosos y les ofrece un estudio de salud al año
- Otros (especificar)
- Ninguna de las opciones anteriores
- N/A - No se trabaja con materiales peligrosos en las instalaciones

Puntos obtenidos: 0.88 de 1.18

Prácticas empresariales relacionadas con la maquinaria

¿Cuáles de las siguientes prácticas implementa la empresa en relación con los equipos y la maquinaria que utilizan los trabajadores?

Esto incluye maquinaria, vehículos, etc. Marque todas las opciones que correspondan. Seleccione "N/A" solo si la empresa no trabaja con equipos o maquinarias.

- Todos los trabajadores que utilizan equipos de trabajo reciben una capacitación inicial y capacitación continua sobre la correcta operación y el apagado de emergencia de la maquinaria
- Todos los trabajadores deben usar el equipo protector correspondiente, que incluye la ropa y los equipos de protección para los ojos y los pies, cuando operan la maquinaria de trabajo
- La empresa verifica periódicamente si los trabajadores utilizan el equipo de protección adecuado y operan correctamente la maquinaria de trabajo
- La empresa verifica el estado de la maquinaria al menos una vez al año para detectar problemas de mantenimiento
- La empresa coloca, en los equipos o en sus inmediaciones, letreros y carteles en el idioma local acerca de los peligros en el entorno laboral y del correcto uso de los equipos
- Otros (especificar)
- Ninguna de las opciones anteriores
- N/A

Puntos obtenidos: 1.18 de 1.18

Monitoreo de la calidad del aire interior

¿Su empresa monitorea la calidad ambiental interior para garantizar un espacio de trabajo sano y cómodo y para evitar el "síndrome del edificio enfermo"?

Seleccione la opción "N/A" si su empresa no tiene instalaciones.

- Sí
 No
 N/A

Puntos obtenidos: 0.59 de 0.59

Desarrollo profesional

OPERACIONES
1.6

Empleo formal

¿Qué porcentaje de las personas que trabajan en su empresa están formalmente registradas en la nómina de la empresa?

- 0%
 1-24%
 25-49%
 50-74%
 75-99%
 100%

Puntos obtenidos: 0.50 de 0.50

Políticas y prácticas de desarrollo profesional

¿Cuáles de las siguientes oportunidades de capacitación ofrece la empresa para el desarrollo profesional de sus trabajadores?

Sus respuestas determinan cuáles son las próximas preguntas de la evaluación que se aplican a su empresa.

- La empresa tiene un proceso formal de inducción de nuevos empleados
 Durante el último año, la empresa ofreció a los empleados capacitación continua sobre las principales responsabilidades profesionales
 La empresa tiene una política para incentivar la promoción y contratación internas para ocupar puestos de mayor jerarquía (p. ej., las vacantes se publican primero internamente)
 La empresa ofrece capacitaciones cruzadas para promover el desarrollo profesional o para facilitar las transiciones (p. ej., capacitaciones gerenciales para empleados en puestos no gerenciales)
 La empresa ofrece capacitaciones de habilidades para desenvolverse en la vida que no están relacionadas específicamente con sus funciones (p. ej., educación financiera, inglés como segunda lengua)
 La empresa facilita o tiene un presupuesto designado para oportunidades de desarrollo profesional externas (p. ej., asistir a conferencias, capacitaciones en línea)
 La empresa proporciona reembolsos o programas para obtener certificados de educación continua intensiva (p. ej., título universitario, matrículas profesionales)
 Ninguna de las anteriores

Puntos obtenidos: 0.30 de 0.50

Tiempo de capacitación de nuevos empleados

¿Cuál fue el tiempo promedio de capacitación que recibió un trabajador recientemente contratado en los últimos doce meses?

Calcule el promedio tanto para empleados de tiempo completo como para empleados de tiempo parcial.

- No se brindó capacitación
 Capacitación en el trabajo (de un día a una semana)
 Capacitación en el trabajo (de una semana a un mes)
 Capacitación profesional o técnica (más de un mes)
 N/A - No hubo nuevas contrataciones durante los últimos 12 meses

Puntos obtenidos: 0.17 de 0.50

Proceso de evaluación de empleados

¿Cuáles de las siguientes opciones se aplican al proceso formal de la empresa para dar feedback a los empleados sobre su desempeño?

Marque todas las opciones que correspondan.

- El proceso sigue un cronograma regular y se realiza al menos una vez al año
 Incluye feedback de pares y de subordinados
 Incluye orientación escrita sobre desarrollo de carrera
 Incluye objetivos sociales y ambientales
 Incluye metas claramente identificadas y alcanzables
 Se trata de un proceso de feedback de 360 grados
 Todos los empleados permanentes reciben feedback
 Ninguna de las opciones anteriores

Puntos disponibles: 1.00

Promoción interna de empleados

¿Qué porcentaje de los empleados ha sido ascendido dentro de la empresa en los últimos 12 meses?

Para realizar el cálculo, excluya a los socios con una participación significativa en el capital de la empresa.

- 0%
- 1-5%
- 6-15%
- Más del 15%

Puntos obtenidos: 0.17 de 0.50

Prácticas de contratación de pasantes

¿De qué manera se gestionan la contratación y el tratamiento de los pasantes en la empresa?

Marque todas las opciones que correspondan. Si no hay un tercero en el país de operaciones de la empresa que realice un cálculo de salario mínimo vital, no seleccione la opción "Pago de salario mínimo vital".

- La empresa tiene un programa/una política formal que define los objetivos de las pasantías o que define los programas de pasantías a los participantes
- La empresa se asocia con instituciones educativas para ofrecer oportunidades de pasantías o programas de estudio y trabajo
- La empresa paga a los pasantes un salario digno
- Los pasantes reciben evaluaciones de desempeño formales
- Los pasantes tienen oportunidades formales de ofrecer feedback de su experiencia
- La empresa ha contratado a pasantes para que sean empleados permanentes de tiempo completo en los últimos dos años
- La duración de las pasantías está limitada a no más de un año si el pasante no está inscrito en una institución educativa
- Ninguna de las opciones anteriores
- N/A. La empresa no ofrece pasantías

Puntos obtenidos: 0.50 de 0.50

Desarrollo profesional (asalariados)

OPERACIONES

0.1

Participación en capacitaciones basadas en competencias

Excluyendo a los trabajadores recién contratados, ¿qué porcentaje de los trabajadores de tiempo completo y medio tiempo recibieron los siguientes tipos de capacitación formal durante los últimos 12 meses?

Capacitación basada en competencias para progresar en las tareas que forman parte de las responsabilidades de un cargo

- 0%
- 1-24%
- 25-49%
- 50-74%
- Más del 75%
- No se sabe

Puntos obtenidos: 0.08 de 0.30

Participación en capacitaciones de habilidades para desenvolverse en la vida

Excluyendo a los trabajadores recién contratados, ¿qué porcentaje de los trabajadores de tiempo completo y medio tiempo recibieron los siguientes tipos de capacitación formal durante los últimos 12 meses?

Capacitaciones de habilidades para desenvolverse en la vida (p. ej., alfabetización, planificación financiera personal)

- 0%
- 1-24%
- 25-49%
- 50-74%
- 75% o más
- No se sabe

Puntos obtenidos: 0.08 de 0.30

Participación en programas de desarrollo profesional externos

¿Qué porcentaje de los trabajadores de tiempo completo de la empresa ha participado en oportunidades de desarrollo profesional externas o en oportunidades de aprendizaje continuo durante el último año fiscal?

La empresa debería pagar por adelantado, reembolsar o subsidiar los programas de desarrollo profesional.

- 0%
- 1-24%
- 25-49%
- 50-74%
- 75% o más

Puntos disponibles: 0.60

OPERACIONES

Información sobre el manual del empleado

¿Cuáles de las siguientes políticas están escritas en el manual del empleado y son de fácil acceso?

- Una declaración de no discriminación
- Una política contra el acoso que contiene mecanismos y procesos de denuncia y procedimientos disciplinarios
- Una declaración sobre el horario de trabajo
- Políticas sobre cuestiones de pago y desempeño
- Políticas sobre beneficios, capacitaciones y licencias
- Proceso de resolución de reclamos
- Medidas disciplinarias y posibles sanciones
- Una declaración de neutralidad sobre el derecho de los trabajadores a negociar colectivamente y a la libertad de asociación
- Prohibición del trabajo infantil y del trabajo forzoso u obligatorio
- La empresa no tiene un manual del empleado por escrito

Puntos obtenidos: 0.25 de 0.25

Política de no discriminación

¿Cuáles de los siguientes aspectos están contemplados en la política escrita de no discriminación de la empresa?

Marque todas las opciones que correspondan.

- Género
- Raza
- Color
- Discapacidad
- Opinión política
- Orientación sexual
- Edad
- Religión
- Estado de VIH
- No tenemos una política escrita de no discriminación

Puntos disponibles: 0.25

Licencia parental remunerada para el cuidador secundario

¿Qué políticas de licencia parental para cuidadores secundarios se les ofrece a los empleados, ya sea a través de la compañía o de un programa del gobierno?

Seleccione todas las opciones que correspondan, pero, para indicar la cantidad total del equivalente a una licencia paga (respuestas 2 a 4), seleccione solo una respuesta. Para ver más instrucciones, consulte la sección "Más información".

- Los empleados tienen derecho a una licencia parental no remunerada para cuidadores secundarios
- Los empleados tienen derecho a hasta 2 semanas de licencia remunerada (o su equivalente en términos salariales)
- Los empleados tienen derecho a entre 2 y 5 semanas de licencia remunerada (o su equivalente en términos salariales)
- Los empleados tienen derecho a más de 5 semanas de licencia remunerada (o su equivalente en términos salariales)
- La política no hace una distinción entre cuidador primario y secundario, o establece el mismo tiempo de licencia y de remuneración para ambos
- La empresa no ofrece licencia parental para cuidadores secundarios

Puntos obtenidos: 0.20 de 0.50

Beneficios adicionales

¿Qué beneficios adicionales se les ofrece a la mayoría de los trabajadores en puestos no gerenciales?

Incluya a los trabajadores de tiempo completo y de tiempo parcial. Marque todas las opciones que correspondan.

- Transporte gratuito o subsidiado
- Comidas gratuitas o subsidiadas
- Cuidado infantil en las instalaciones de la empresa o subsidiado
- Vivienda gratuita o subsidiada
- Otros (especificar)
- Ninguna de las opciones anteriores

Puntos obtenidos: 0.65 de 1.00

Empoderamiento de los trabajadores

¿De qué manera su empresa incentiva y empodera a los trabajadores?

- La empresa tiene mecanismos de presentación de comentarios y quejas que van más allá de las líneas de reporte directo y que buscan responder a las preocupaciones y mejorar las prácticas de la empresa
- La empresa tiene procesos para tomar en cuenta los comentarios de los empleados antes de realizar cambios operativos y/o a nivel de políticas o prácticas estratégicas
- Los mecanismos para que los empleados presenten quejas o comentarios se revisan al menos cada dos años y en el proceso se toman en cuenta los comentarios de los empleados mismos
- La empresa hace un seguimiento del uso de los mecanismos de presentación de comentarios y quejas y de la tasa de resolución/implementación
- La empresa ha adoptado principios de gestión de libros abiertos o de autogestión en el lugar de trabajo
- Los trabajadores tienen la oportunidad de elegir uno o más miembros para la Junta Directiva
- Otros (especificar)
- Ninguna de las anteriores

Puntos obtenidos: 0.25 de 0.50

Mediación de conflictos entre los trabajadores y la gerencia

¿Cuáles de los siguientes agentes ha designado la empresa para mediar en caso de reclamos o problemas entre trabajadores o entre trabajadores y la gerencia?

- Trabajador designado de manera informal que transmite información a los otros trabajadores
- Representante del sindicato
- Representante designado de Recursos Humanos
- Representante de los trabajadores designado tanto por los trabajadores como por la gerencia
- Mediador externo (ombudsperson)
- Otros (especificar)
- Ninguna de las opciones anteriores

Puntos obtenidos: 0.25 de 0.50

Relevamiento y evaluación comparativa de las tasas de satisfacción y rotación de personal

¿Cuáles de las siguientes opciones describen mejor la forma en la que la empresa monitorea y evalúa la satisfacción y el compromiso de los trabajadores?

Sus respuestas determinan cuáles son las próximas preguntas de la evaluación que se aplican a su empresa.

- Calculamos la tasa de rotación de empleados
- Comparamos nuestra tasa de rotación de personal con los índices de referencia pertinentes
- Realizamos encuestas de satisfacción o compromiso de los empleados de manera periódica, al menos una vez al año
- Comparamos el nivel de satisfacción de los empleados con índices relevantes de la industria
- Realizamos un desglose de los cálculos según los distintos grupos demográficos para identificar tendencias
- Nuestra tasa de rotación de personal es inferior a la tasa promedio de la industria
- Nuestra índice de satisfacción del personal es superior al índice promedio del mercado
- Ninguna de las opciones anteriores

Puntos obtenidos: 0.50 de 0.50

Satisfacción de los empleados

¿Qué porcentaje de los empleados de la empresa está "satisfecho" o "comprometido"?

Seleccione N/A si la satisfacción o el compromiso no se evalúan formalmente.

- Menos del 65%
- 65-80%
- 81-90%
- 90% o más
- N/A

Puntos obtenidos: 0.50 de 1.00

Revisión de prácticas laborales

¿Las prácticas laborales de su empresa han sido certificadas o evaluadas por una entidad externa independiente en los últimos doce meses?

- Sí
- No

Puntos disponibles: 0.50

Satisfacción y compromiso (asalariados)

OPERACIONES

1.4

Número de días libres pagos

¿Cuál es la cantidad mínima de días de licencia remunerada (incluidas las vacaciones) para los empleados de tiempo completo?

- 0-15 días laborables
- 16-22 días laborales
- 23-29 días laborables
- 30-35 días laborables
- Más de 36 días laborables

Puntos obtenidos: 0.50 de 1.00

Licencia parental (cuidadores primarios) remunerada para empleados asalariados

¿Cuáles de las siguientes opciones describen las políticas de licencia parental para cuidadores primarios ofrecidas a los empleados asalariados, ya sea a través de la empresa o de un programa del gobierno?

Si corresponde, seleccione una respuesta que indique el tiempo total de licencia (respuestas 1 a 3) y una respuesta que indique el tiempo de licencia remunerada (respuestas 4 a 7).

- Los cuidadores primarios tienen derecho a una licencia parental de 4 a 12 semanas (lo que incluye tanto una licencia remunerada como una no remunerada)
- Los cuidadores primarios reciben de 13 semanas a 6 meses de licencia parental (incluida la licencia remunerada y la no remunerada)
- Los cuidadores primarios reciben más de 6 meses de licencia parental (incluida la licencia remunerada y la no remunerada)
- Entre 4 y 12 semanas de la licencia parental para cuidadores primarios (o su equivalente) son remuneradas en su totalidad
- Entre 13 y 18 semanas de la licencia parental para cuidadores primarios (o su equivalente) son remuneradas en su totalidad
- Entre 19 y 24 semanas de la licencia parental para cuidadores primarios (o su equivalente) son remuneradas en su totalidad
- Al menos 24 semanas (o su equivalente) de la licencia parental para cuidadores primarios son remuneradas en su totalidad
- Los cuidadores primarios pueden tomar menos de 4 semanas de licencia parental o no pueden tomar licencia parental

Puntos obtenidos: 0.90 de 1.00

Comunidad

Introducción al área de impacto "Comunidad"

OPERACIONES

0.0

Esta sección identifica si su empresa está diseñada para generar un impacto positivo, específico y sustancial en su comunidad. En caso de que sea así, abrirá la sección del modelo de negocio de impacto "Comunidad" que sea más relevante.

Modelo de negocios de impacto orientado a la comunidad

¿El modelo de negocios de su empresa genera un beneficio específico para las partes interesadas, tales como organizaciones benéficas asociadas, proveedores desfavorecidos o la comunidad local?

Sus respuestas determinan cuáles son las próximas preguntas de la evaluación que se aplican a su empresa.

- Sí
- No

Puntos disponibles: 0.00

Diversidad, equidad e inclusión

OPERACIONES

5.3

Prácticas Inclusivas de Contratación

¿Qué medidas implementa la empresa para fomentar un proceso de reclutamiento y contratación inclusivo?

- La empresa incluye en todas sus búsquedas laborales un mensaje que afirma su compromiso con la diversidad, la equidad y la inclusión
- La empresa no realiza preguntas sobre antecedentes de encarcelamiento durante el proceso de selección
- La empresa evalúa currículums y solicitudes de empleo sin tener acceso a los nombres o a otras características que permitan identificar a los postulantes
- La empresa contrata personal a través de organizaciones o servicios que trabajan con personas de comunidades subrepresentadas
- La empresa analiza los requisitos y el lenguaje que se utiliza en las descripciones de tareas para garantizar que sean equitativos e inclusivos
- Ninguna de las anteriores

Puntos obtenidos: 0.20 de 0.61

Diversidad en la participación societaria y el liderazgo de la empresa

¿Cuáles de las siguientes opciones de grupos subrepresentados describen mejor la diversidad en la participación societaria mayoritaria o el liderazgo de la empresa?

Marque todas las opciones que correspondan.

- La empresa está liderada por una mujer
- La empresa está liderada por una persona que es parte de una minoría étnica o racial subrepresentada
- La empresa está liderada por una persona de otro grupo subrepresentado (veteranos de guerra, personas de la comunidad LGBT, etc.)
- La participación mayoritaria de la empresa está en manos de mujeres
- La participación mayoritaria de la empresa está en manos de personas que son parte de minorías étnicas o raciales subrepresentadas
- La participación mayoritaria de la empresa está en manos de personas de otro grupo subrepresentado (veteranos de guerra, personas de la comunidad LGBT, etc.)
- Ninguna de las opciones anteriores

Puntos disponibles: 0.61

Ambientes de trabajo inclusivos

¿Qué medidas implementa la empresa para crear un entorno laboral inclusivo y equitativo?

- La empresa ha designado a una persona o un grupo que es explícitamente responsable de la diversidad, la equidad y la inclusión en el entorno laboral (p. ej., un Gerente de la Diversidad o un Comité de Inclusión)
- La empresa ofrece capacitaciones a todos los empleados sobre temas relacionados con la diversidad, la equidad y la inclusión
- La empresa promueve la inclusión y la diversidad por medio de grupos de afinidad voluntarios
- Las instalaciones de la empresa están diseñadas para cumplir con los requisitos de accesibilidad de personas con discapacidades físicas
- La empresa tiene baños neutros o inclusivos
- La empresa tiene programas de mentoría, de capacitación laboral y de pasantías para personas de grupos subrepresentados
- La empresa incorpora las dificultades de aprendizaje o las discapacidades emocionales a los procesos y las políticas de trabajo
- Ninguna de las anteriores

Puntos obtenidos: 0.12 de 0.61

Gestión de la Diversidad, Equidad e Inclusión

¿Qué medidas implementa su empresa para gestionar y mejorar la inclusividad y la diversidad en el entorno laboral?

- La empresa realiza encuestas anónimas a los empleados sobre identidad de género, raza/etnia, discapacidades y otros factores demográficos para realizar un seguimiento de la diversidad de su personal
- La empresa ha establecido objetivos medibles y concretos para mejorar la diversidad que están sujetos a la evaluación de la alta gerencia y la junta directiva
- La empresa ha realizado un análisis de igualdad salarial por género, raza/etnia u otros factores demográficos e implementó políticas o planes para mejorar esta métrica (según fuere necesario)
- La empresa analiza las categorías de empleo, las tasas de satisfacción, promoción y retención o los beneficios en función de los diferentes grupos demográficos y, en el caso de que fuera necesario, ha implementado acciones correctivas para abordar los resultados no equitativos
- La empresa analiza datos sobre la diversidad, la equidad y la inclusión de personas que son parte de más de un grupo subrepresentado
- Ninguna de las anteriores

Puntos disponibles: 0.61

Medición de la diversidad

¿Cuáles de los siguientes atributos de una fuerza laboral diversa monitorea la empresa, ya sea a través de encuestas anónimas o de otros métodos legales vigentes en su jurisdicción?

If collecting this type of demographic data is not legal in your jurisdiction, select None of the Above.

- Nivel socioeconómico (establecido a través de parámetros como vivir en una zona de bajos ingresos, nivel educativo, etc.)
- Raza o etnia
- Género
- Edad
- Otros (especificar)
- Ninguna de las anteriores

Puntos obtenidos: 0.61 de 0.61

Trabajadores de bajos ingresos

¿Qué porcentaje de los trabajadores pertenece a comunidades de bajos ingresos o en situación de pobreza o de extrema pobreza o no tiene un título de educación superior?

- 0%
- 1-9%
- 10-19%
- 20-29%
- Más del 30%
- No se sabe

Puntos obtenidos: 0.61 de 0.61

Trabajadores de minorías étnicas o raciales

¿Qué porcentaje del personal de la empresa se identifica como parte de una minoría racial o étnica?

- 0%
- 1-9%
- 10-19%
- 20-29%
- Más del 30%
- Desconocido

Puntos obtenidos: 0.51 de 0.61

Trabajadoras mujeres

En términos de porcentaje, ¿cuántas personas que trabajan en puestos no gerenciales en la empresa se identifican como mujeres?

- 0%
- 1-9%
- 10-24%
- 25-39%
- 40-49%
- Más del 50%
- No se sabe

Puntos obtenidos: 0.61 de 0.61

Diversidad etaria de los trabajadores

¿Qué porcentaje del personal de la empresa tiene menos de veinticuatro años o más de cincuenta?

- 0%
- 1-9%
- 10-19%
- 20-29%
- Más del 30%
- Desconocido

Puntos obtenidos: 0.61 de 0.61

Relación entre la remuneración más alta y la más baja

¿Cuál es la proporción entre la remuneración más alta (incluyendo las bonificaciones) y la remuneración más baja que paga la empresa?

- Más de 20x más alto
- 16-20x más alto
- 11-15x más alto
- 6-10x más alto
- 1-5x más alto

Puntos obtenidos: 0.45 de 0.61

Mujeres en cargos gerenciales

¿Cuántos gerentes de la empresa se identifican como mujeres?

- 0%
- 1-9%
- 10-24%
- 25-39%
- 40-49%
- Más del 50%
- No se sabe
- N/A

Puntos obtenidos: 0.61 de 0.61

Gerentes de grupos subrepresentados

¿Cuántos de los gerentes de la empresa se identifican como parte de otro grupo social subrepresentado?

If collecting this type of demographic data is not legal in your jurisdiction, select Don't Know.

- 0%
- 1-9%
- 10-19%
- 20-29%
- 30%+
- No se sabe

Puntos disponibles: 0.61

Directoras mujeres

¿Cuántos de los integrantes de la junta directiva de la empresa se identifican como mujeres?

- 0%
- 1-9%
- 10-24%
- 25-39%
- 40-49%
- 50% o más
- No se sabe
- N/A

Puntos obtenidos: 0.61 de 0.61

Miembros de la junta directiva de grupos subrepresentados

¿Cuántos miembros de la junta directiva de la empresa se identifican como parte de otro grupo social subrepresentado?

If collecting this type of demographic data is not legal in your jurisdiction, select N/A.

- 0%
- 1-9%
- 10-19%
- 20-29%
- Más del 30%
- No se sabe
- N/A

Puntos obtenidos: 0.40 de 0.61

Políticas o programas para la diversidad de proveedores

¿Cuáles de los siguientes programas o políticas son implementados por la empresa para promover la diversidad en la cadena de suministro?

- La empresa monitorea la diversidad en la participación societaria de sus proveedores
- La empresa tiene una política que documenta la preferencia por aquellos proveedores cuyos propietarios pertenecen a grupos subrepresentados
- La empresa tiene metas formales en cuanto al porcentaje específico de compras a proveedores con mayor diversidad entre sus propietarios
- La empresa tiene un programa formal para comprar y dar asistencia a proveedores con mayor diversidad entre sus propietarios
- Ninguna de las opciones anteriores
- N/A - Recopilar datos de los proveedores o tener políticas que den tratamiento preferencial a ciertos proveedores es ilegal en el país donde opera la empresa

Puntos disponibles: 0.30

Diversidad en la participación societaria de los proveedores

¿Qué porcentaje de las compras fue realizado a empresas cuyos socios mayoritarios son mujeres o personas de grupos subrepresentados?

- 0%
- 1-9%
- 10-24%
- 25-39%
- 40-49%
- 50% o más
- No lo sé

Puntos disponibles: 0.61

Impacto económico

OPERACIONES

7.8

Alcance y estructura geográfica

Comprendemos que, para las empresas que tienen más de una oficina, definir qué es el "compromiso local" es más complejo. Describa brevemente la estructura geográfica que tiene la empresa.

La empresa tiene una sola sede en donde están ubicada las oficinas administrativas y la planta de producción. Desde esa sede se atienden todos los mercados.

Puntos disponibles: 0.00

Nuevos puestos de trabajo incorporados el año pasado

Número de puestos de trabajos a jornada completa y parcial que han sido agregados a la liquidación de sueldos de la compañía. Ingrese 0 si no ha habido un aumento de puestos de trabajo, o si la compañía no tiene ningún trabajador.

En los últimos 12 meses:

En los últimos 12 meses:

No hacemos un seguimiento de esto

Puntos disponibles: 0.00

Tasa de crecimiento del empleo

En su empresa, ¿cuál fue la tasa neta de crecimiento de empleo en puestos de tiempo completo y de tiempo parcial durante los últimos 12 meses? Incluya SOLO los nuevos puestos de trabajo creados por los que se pague el salario mínimo vital.

Si en el país en el que la empresa lleva a cabo las operaciones no hay datos disponibles sobre el salario digno, incluya los nuevos puestos a los que se paga un 10% más sobre el salario mínimo o un porcentaje mayor.

- 0% (sin crecimiento sobre una base neta)
- 1-14%
- 15-24%
- Más del 25%

Puntos obtenidos: 0.89 de 2.67

Participación societaria de inversionistas no acreditados

¿Qué porcentaje de la empresa pertenece a personas que podrían ser consideradas inversionistas no acreditados?

- 0%
- 1-9%
- 10-24%
- 25-49%
- Más del 50%
- No se sabe

Puntos obtenidos: 1.33 de 1.33

Socios que residen en la comunidad local

¿Los titulares de la participación mayoritaria (más del 50%) de la empresa, ya sean personas físicas o jurídicas, tienen domicilio en la misma comunidad que al menos dos tercios del personal?

"Local" se define como algo que forma parte de la misma comunidad. Si bien el tamaño y la distancia de una comunidad pueden variar según el contexto, por lo general, se toma como base un área pequeña conectada a nivel económico y cultural, como un área metropolitana o una ciudad/pueblo.

- Sí
- No
- No se sabe

Puntos obtenidos: 1.33 de 1.33

Políticas de contratación local y de compras locales

¿Cuáles de las siguientes políticas escritas de contratación local o de compras locales tiene la empresa?

"Local" se define como algo que forma parte de la misma comunidad. Si bien el tamaño y la distancia de una comunidad pueden variar según el contexto, por lo general, se toma como base un área pequeña conectada a nivel económico y cultural, como un área metropolitana o una ciudad/pueblo.

- Preferencia establecida por escrito en cada instalación de la empresa para comprar a proveedores locales
- Objetivos o metas formales respecto del volumen de compras realizadas a proveedores locales
- Listas actualizadas de proveedores y fabricantes locales preferidos para instalaciones específicas de la empresa
- Existe un documento escrito que prioriza la contratación de gerentes locales y el pago de una remuneración equitativa
- Se prioriza el reclutamiento y la contratación de personal local (para puestos gerenciales y no gerenciales) y la capacitación de los empleados
- Incentivos para los trabajadores que viven a aproximadamente 40 km de las instalaciones de la empresa
- Otros (especificar)
- No hay políticas escritas de contratación local o de compras locales

Puntos obtenidos: 0.33 de 0.67

Compras a proveedores registrados en el país donde opera la empresa

¿Qué porcentaje del costo de bienes vendidos (incluyendo actividades de valor agregado) fue incurrido en el país en el que opera la empresa, con ciudadanos nacionales o con compañías registradas en dicho país?

- 0%
- 1-19%
- 20-39%
- 40-59%
- 60-79%
- Más del 80%

Puntos obtenidos: 1.33 de 1.33

Gastos en proveedores locales

¿Qué porcentaje de los gastos de la empresa (excluyendo gastos laborales) fue incurrido con proveedores locales independientes, es decir, en la misma zona geográfica que la casa central o los centros estratégicos de la empresa durante el último año fiscal?

Haga clic en "Saber más" para entender cómo responder esta pregunta.

- < 20%
- 20-39%
- 40-59%
- Más del 60%
- No se sabe

Puntos obtenidos: 1.33 de 1.33

Clientes locales

¿La mayoría de sus clientes viven cerca de la sede central de la empresa o de los centros de producción?

"Local" se define como algo que forma parte de la misma comunidad. Si bien el tamaño y la distancia de una comunidad pueden variar según el contexto, por lo general, se toma como base un área pequeña conectada a nivel económico y cultural, como un área metropolitana o una ciudad/pueblo.

- Sí
- No

Puntos obtenidos: 1.33 de 1.33

Compromiso Cívico y Donaciones

OPERACIONES

1.3

Programa de ciudadanía corporativa

¿Cuáles de las siguientes prácticas de participación cívica implementa la empresa?

Sus respuestas determinan cuáles son las próximas preguntas de la evaluación que se aplican a su empresa.

- Donaciones financieras o en especie (sin incluir causas políticas)
- Inversiones destinadas a la comunidad
- Servicio comunitario o pro bono
- Fomento de la adopción de políticas o prácticas para promover un mejor desempeño social o ambiental
- Asociaciones con organizaciones benéficas o participación en organizaciones comunitarias
- Descuentos en productos o servicios para grupos desfavorecidos específicos
- Uso gratuito de las instalaciones de la empresa para realizar eventos comunitarios
- La empresa otorga participación societaria o accionaria a una organización sin fines de lucro
- Otros (especificar)
- Ninguna de las opciones anteriores

Puntos obtenidos: 0.43 de 0.53

Asociaciones y participación cívica

¿Su empresa es miembro o tiene una asociación cívica con alguno de estos tipos de organizaciones?

Marque todas las opciones que correspondan.

- Asociación empresarial o sectorial
- Cámara de comercio
- Organismo gubernamental
- Institución académica local
- Cooperativa
- Otros (especificar)
- Ninguna de las opciones anteriores

Puntos obtenidos: 0.18 de 0.27

Prácticas y políticas sobre donaciones benéficas e inversiones en la comunidad

¿Cuáles de las siguientes prácticas implementa la empresa con respecto a las donaciones y las inversiones orientadas a la comunidad?

- La empresa tiene una declaración formal con respecto al impacto social o ambiental que espera generar a través de sus actividades filantrópicas
- La empresa tiene un compromiso formal con respecto a sus donaciones benéficas (p. ej., 1% for the Planet)
- La empresa realiza donaciones benéficas por el mismo valor que las realizadas por los trabajadores individuales
- La empresa permite que los trabajadores o clientes elijan las organizaciones a las cuales destinar las donaciones benéficas
- La empresa implementa prácticas para evaluar las donaciones benéficas o mecanismos para medir el impacto de sus inversiones en la comunidad
- Ninguna de las anteriores

Puntos obtenidos: 0.05 de 0.53

Porcentaje de ingresos donado

¿Cuál fue el porcentaje equivalente a ingresos donados a causas benéficas durante el último año fiscal?

Incluya las donaciones en especie deducibles de impuestos, pero no incluya el tiempo dedicado a trabajos pro bono.

- No se hicieron donaciones en el último año fiscal
- Menos del 0.1% de los ingresos
- 0.1-0.4% de los ingresos
- 0.5-0.9% de los ingresos
- 1-1.9% de los ingresos
- Más del 2% de los ingresos
- No se sabe

Puntos obtenidos: 0.43 de 2.13

Monto total de donaciones caritativas

Monto total (en términos monetarios) donado durante el último año fiscal a organizaciones de caridad registradas.

Para esta métrica, escriba el monto en la moneda especificada en "Moneda utilizada en los estados financieros".

Monto total (en términos monetarios) donado durante el último año fiscal a organizaciones de caridad registradas. 55830855

- No hacemos un seguimiento de esto

Puntos disponibles: 0.00

Promoción de políticas para el establecimiento de estándares sociales y ambientales

¿En los últimos dos años, la empresa ha trabajado con responsables de la elaboración de políticas para desarrollar o promover cambios normativos diseñados explícitamente para mejorar los resultados sociales o ambientales?

- Sí, la empresa expresó su apoyo y/o firmó peticiones
- Sí, la empresa ha aportado el tiempo de trabajo del personal o ha ofrecido apoyo financiero
- Sí, la empresa ha contribuido de forma directa a la mejora de los estándares sociales o ambientales, ya sea creando o apoyando nuevos estándares, o haciendo recomendaciones o aportando sus conocimientos para su elaboración
- Sí, los esfuerzos de la empresa han generado una reforma institucional, industrial o normativa específica
- Otros (especificar)
- Ninguna de las opciones anteriores

Puntos disponibles: 0.53

Fomentar un mejor desempeño social y ambiental

¿Qué prácticas ha implementado su empresa para trabajar con sus partes interesadas (incluidos sus competidores) con el objetivo de mejorar su comportamiento o su desempeño en cuestiones sociales o ambientales en los últimos dos años?

- La empresa ha trabajado con otros actores del sector para impulsar una iniciativa conjunta para establecer estándares sociales y ambientales para la industria
- La empresa ha aportado datos o ha contribuido a la realización de investigaciones académicas sobre cuestiones sociales o ambientales
- La empresa participa en paneles de discusión y otros foros de diálogo públicos relacionados con cuestiones sociales o ambientales
- La empresa ofrece públicamente recursos útiles para ayudar a otras compañías o partes interesadas a mejorar su desempeño social o ambiental
- Otros (especificar)
- Ninguna de las anteriores

Puntos obtenidos: 0.27 de 0.27

Gestión de la cadena de suministro

OPERACIONES

1.1

Descripciones de los proveedores significativos

Seleccione los tipos de empresas que representan a sus proveedores significativos:

Todas las empresas tienen proveedores significativos, que son aquellos que representan aproximadamente el 80% de los costos no laborales. Seleccione todas las opciones que correspondan.

- Fabricantes de productos
- Empresas de servicios profesionales (consultoría, asesoría legal, contabilidad)
- Contratistas independientes
- Marketing y publicidad
- Insumos de oficina
- Proveedores de beneficios para empleados
- Tecnología
- Materias primas
- Productores agrícolas
- Otros (especificar)

Puntos disponibles: 0.00

Evaluación del impacto social o ambiental de los proveedores

¿La empresa verifica o evalúa el impacto social y ambiental de sus proveedores significativos?

Esta pregunta determina qué preguntas deberá responder la empresa con respecto a sus proveedores.

- Sí
- No

Puntos disponibles: 0.00

Servicios tercerizados

¿Su empresa terceriza servicios de apoyo (como contratación de personal) esenciales para la prestación de sus servicios a otras personas u organizaciones?

Sus respuestas determinan cuáles son las próximas preguntas de la evaluación que se aplican a su empresa.

- Sí
- No

Puntos disponibles: 0.00

Temas de evaluación respecto de los servicios tercerizados

Si la empresa revisa o establece requisitos respecto de las prácticas laborales de los proveedores de servicios tercerizados, ¿cuáles de los siguientes temas se incluyen?

Sus respuestas determinan cuáles son las próximas preguntas de la evaluación que se aplican a su empresa.

- Cumplimiento de toda la legislación y reglamentación local
- Cumplimiento de estándares internacionales sobre derechos humanos y prácticas laborales (para empleados y contratistas)
- Pago de remuneraciones según los parámetros de referencia de la industria o por encima de estos
- Pago de un salario mínimo vital (para empleados y contratistas)
- Beneficios para los empleados
- Oportunidades de desarrollo profesional
- Otra
- Ninguna de las anteriores
- N/A

Puntos disponibles: 0.44

Porcentaje de servicios tercerizados sujetos al código de conducta

¿Qué porcentaje de los servicios tercerizados (en términos monetarios) está sujeto al código de conducta o a los requisitos formales establecidos en la pregunta anterior?

- 0%
- 1-20%
- 21-49%
- 50-74%
- 75-99%
- 100%
- N/A

Puntos disponibles: 1.78

Evaluación/monitoreo de prestadores de servicio

¿Cuáles de los siguientes métodos se utilizan para evaluar el impacto social o ambiental de los servicios tercerizados?

Sus respuestas determinan cuáles son las próximas preguntas de la evaluación que se aplican a su empresa.

- La empresa comparte políticas o reglas con sus subcontratistas, pero no cuenta con un proceso de verificación
- La empresa exige que los subcontratistas completen una evaluación diseñada internamente
- La empresa utiliza herramientas de evaluación de riesgos o de impacto creadas por entidades independientes (como la Evaluación de Impacto B)
- La empresa realiza auditorías o evaluaciones de rutina de sus subcontratistas al menos cada dos años
- Una entidad externa realiza auditorías o evaluaciones de rutina de los proveedores de nivel 1 de la empresa al menos una vez cada dos años
- Otra
- Ninguna de las anteriores

Puntos disponibles: 0.44

Porcentaje del personal tercerizado que es evaluado/monitoreado

¿Qué porcentaje del personal tercerizado (en términos monetarios) es evaluado a partir de los métodos seleccionados en la pregunta anterior?

- 0%
- 1-20%
- 21-49%
- 50-74%
- 75-99%
- 100%
- N/A

Puntos disponibles: 1.78

Código de conducta para proveedores

¿Existe una política formal y escrita en el código de conducta para proveedores por la cual se hace responsables a los proveedores por su desempeño social y ambiental?

Sus respuestas determinan cuáles son las próximas preguntas de la evaluación que se aplican a su empresa.

- Si
- No

Puntos disponibles: 0.89

Mejorar el impacto de los proveedores

¿Cuáles de los siguientes programas o políticas tiene la empresa para mejorar el impacto social y/o ambiental de sus proveedores, tanto en casos de incumplimiento como de mejoras generales?

- La empresa desarrolla acciones correctivas o planes de mejora con objetivos de mejora continua del desempeño de los proveedores de la empresa
- La empresa define un plazo para que los proveedores realicen los cambios correspondientes para dejar de incumplir el código de conducta o, de lo contrario, termina la relación comercial
- La empresa ofrece capacitación y/o recursos a los proveedores para ayudarlos a mejorar su desempeño social o ambiental, ya sea a través de la empresa misma o de entidades independientes
- La empresa ofrece a su propio personal capacitación y/o recursos sobre la gestión de sus propias prácticas y de la relación con los proveedores para ayudar a los proveedores a mejorar su desempeño
- La empresa ha participado en iniciativas colaborativas con otras empresas con el objetivo de mejorar el impacto social o ambiental de su cadena de suministro
- La empresa incentiva a sus proveedores a mejorar su desempeño social o ambiental a través de sus términos contractuales, sus precios u otros medios
- La empresa ha logrado generar mejoras cuantificables en el desempeño social o ambiental de su cadena de suministro
- Otra
- Ninguna de las anteriores

Puntos obtenidos: 0.07 de 0.44

Porcentaje de proveedores que participan en programas para mejorar su impacto

¿Para qué porcentaje de sus proveedores (en términos monetarios) se aplican las políticas y los programas seleccionados en la pregunta anterior?

- 0%
- 1-20%
- 21-49%
- 50-74%
- 75-99%
- 100%
- N/A

Puntos obtenidos: 0.22 de 1.78

Duración de las relaciones con los proveedores

¿Cuál es la duración promedio de las relaciones con los proveedores?

Seleccione todas las que correspondan.

- La duración promedio de las relaciones con los proveedores es inferior a 12 meses
- La duración promedio de las relaciones con los proveedores es mayor a 12 meses
- La duración promedio de las relaciones con los proveedores es mayor a 36 meses
- La duración promedio de las relaciones con los proveedores es mayor a 60 meses
- La empresa ha estado trabajando con la mayoría de sus proveedores (en términos monetarios) desde el primer año de operaciones
- No lo sé

Puntos obtenidos: 0.89 de 0.89

Certificaciones de proveedores

Durante el último año fiscal, ¿qué porcentaje de sus proveedores significativos (en términos monetarios) contaba con certificaciones de productos de reconocimiento internacional?

Seleccione 0% si no sabe si sus proveedores significativos están certificados.

- 0%
- 1-24%
- 25-49%
- 50-74%
- Más del 75%
- No se sabe

Puntos disponibles: 0.89

Medio Ambiente

Introducción al área de impacto "Medioambiente"

OPERACIONES

0.0

Esta sección pregunta acerca de la huella ambiental de la empresa para determinar qué preguntas serán relevantes luego en la evaluación. También identifica si el producto y/o servicio de su empresa está diseñado para generar un impacto ambiental positivo, específico y sustancial. En caso de que sea así, abrirá la sección del modelo de negocio de impacto "Medioambiente" que sea más relevante.

Modelo de negocios ambiental

¿Los productos/servicios o procesos de la empresa están estructurados para restaurar o preservar el medioambiente en cualquiera de las siguientes maneras? (Tenga en cuenta que el impacto ambiental de sus operaciones diarias será evaluado en las secciones restantes del área de impacto "Medioambiente". Esta pregunta se refiere específicamente a los productos/servicios o procesos de producción innovadores).

Si responde afirmativamente, le daremos acceso a secciones adicionales de la Evaluación de Impacto B que incluyen preguntas específicas sobre este Modelo de Negocio de Impacto

- A través de un proceso innovador agrícola, de fabricación o de comercio mayorista, diseñado para reducir significativamente el impacto ambiental en comparación con las prácticas típicas del sector industrial en que opera la empresa
- A través de un producto o servicio que preserva, conserva o restaura o el medioambiente o los recursos
- Ninguna de las anteriores

Puntos disponibles: 0.00

OPERACIONES

Gestión ambiental

0.3

Eficiencia ambiental de las instalaciones de la empresa

¿Qué prácticas implementa la empresa en la mayoría de sus plantas de producción y oficinas para maximizar la eficiencia ambiental de sus instalaciones?

- En los edificios, se aplican estrategias de ahorro energético (p. ej., monitoreo del consumo de energía, uso de instrumentos de iluminación o artefactos eléctricos con un consumo energético eficiente, uso de energía renovable)
- Los edificios tienen sistemas para mejorar el uso eficiente del agua (p. ej., artefactos, grifería, aparatos y sistemas de irrigación que promueven un uso eficiente del agua)
- Los edificios tienen sistemas para monitorear y mejorar la calidad del aire (p. ej., más ventilación)
- Se utilizan materiales sostenibles para la construcción u operación de los edificios (p. ej., productos recuperados)
- Los terrenos para construir se eligen en función de ciertos criterios de sostenibilidad (p. ej., minimizar el impacto en los ecosistemas y las vías fluviales)
- Los edificios tienen la certificación LEED o una certificación equivalente
- Otros (especificar)
- Ninguna de las opciones anteriores
- N/A (la empresa no tiene oficinas o plantas de producción)

Puntos obtenidos: 0.31 de 1.54

Sistema de gestión ambiental

Si la empresa cuenta con un sistema de gestión ambiental (EMS) que cubre la generación de desechos, el consumo energético, el consumo de agua y las emisiones de carbono, ¿cuáles de las siguientes opciones forman parte de ese sistema?

Marque todas las opciones que correspondan.

- Una declaración formal que establece el compromiso de la empresa con la protección ambiental
- Una evaluación de la empresa sobre el impacto ambiental de sus actividades de negocio
- Establecimiento de metas cuantificables y objetivos formales relacionados con aspectos ambientales de las operaciones empresariales
- Diseño de procesos con recursos asignados para alcanzar metas ambientales
- Revisiones y auditorías periódicas del cumplimiento normativo para evaluar los programas desarrollados
- Auditoría y certificación del sistema de gestión ambiental por parte de una entidad independiente
- La empresa no tiene un sistema de gestión ambiental

Puntos disponibles: 3.08

Productos con certificación ambiental

Durante el último año fiscal, ¿qué porcentaje de sus productos vendidos tenía una certificación de producto que evaluara los impactos ambientales del producto o del proceso de producción?

Seleccione la opción "N/A" si su empresa no vende productos físicos.

- 0%
- 1-24%
- 25-49%
- 50-74%
- Más del 75%
- N/A

Puntos disponibles: 1.54

Tipo de evaluaciones de la huella de la empresa

¿Cuáles de los siguientes criterios están incluidos en las evaluaciones de la huella de la empresa?

- La evaluación solo considera las primeras etapas de la cadena de suministro
- La evaluación solo considera una parte de la cadena de valor (distinta de las primeras etapas de la cadena de suministro o además de esta)
- Se realizan internamente evaluaciones formales del ciclo de vida
- Una entidad independiente realiza o corrobora evaluaciones formales del ciclo de vida
- Se utilizan metodologías o marcos de referencia independientes (como los indicadores de circularidad de la Fundación Ellen MacArthur, perfiles ambientales de productos, GHG Protocol o Carbon Disclosure Project)
- La empresa tiene una certificación que acredita su gestión del ciclo de vida o un reconocimiento equivalente (como la certificación Cradle to Cradle)
- Otra
- Ninguna de las anteriores

Puntos disponibles: 0.77

Porcentaje de los productos sometidos a una evaluación de huella ambiental

¿Para qué porcentaje de los productos se han realizado los tipos de evaluación de huella ambiental seleccionados anteriormente?

- 0%
- 1-20%
- 21-49%
- 50-74%
- 75-99%
- 100%
- N/A

Puntos disponibles: 3.08

Aires y clima

OPERACIONES

5.3

Monitoreo del consumo de energía

¿La empresa monitorea, registra o genera informes sobre su consumo energético?

Incluya el consumo de energía eléctrica y otros consumos de energía para calefacción, calentamiento de agua, etc. Sus respuestas determinan cuáles son las próximas preguntas de la evaluación que se aplican a su empresa.

- No, actualmente la empresa no monitorea ni registra el consumo energético
- Sí, la empresa monitorea y registra el consumo energético, pero no tiene metas de reducción establecidas
- La empresa monitorea el consumo y ha fijado metas de reducción de la intensidad de las emisiones que también monitorea (p. ej., en relación con los ingresos en dólares, el volumen producido, etc.)
- Sí, la empresa monitorea el consumo energético y ha establecido objetivos de reducción absoluta independientemente de su crecimiento
- La empresa ha alcanzado las metas de reducción específicas durante el período evaluado

Puntos obtenidos: 0.16 de 0.65

Consumo total de energía

Consumo total de energía (en gigajoules) durante los últimos 12 meses:

Consumo total de energía (en gigajoules) durante los últimos 12 meses: **218**

No hacemos un seguimiento de esto

Puntos disponibles: 0.00

Consumo total de energía renovable

Consumo total de energía de fuentes renovables (en gigajoules) durante los últimos 12 meses

Consumo total de energía de fuentes renovables (en gigajoules) durante los últimos 12 meses: **0**

No hacemos un seguimiento de esto

Puntos disponibles: 0.00

Fuentes de energía

¿Qué fuentes de energía utiliza su empresa para la electricidad?

Marque todas las opciones que correspondan.

Generadores diésel

Red eléctrica municipal (fuentes desconocidas o no renovables)

Red eléctrica municipal (al menos 10% de la energía de la red municipal proviene de fuentes renovables como energía solar, eólica o hídrica a pequeña escala)

Generadores que utilizan biocombustible u otras fuentes de energía limpia o renovable

Fuentes de energía renovable (incluyendo energía renovable generada en las instalaciones de la empresa)

Otros (especificar)

Puntos obtenidos: 0.49 de 0.65

Uso de energía renovable

¿Qué porcentaje de la energía que utiliza su empresa es generado por fuentes renovables?

Incluya el consumo de energía eléctrica y otros consumos de energía para calefacción, calentamiento de agua, etc.

0%

1-24%

25-49%

50-74%

75-99%

100%

Desconocido

Puntos disponibles: 0.33

Consumo de energía renovable de bajo impacto

¿Qué porcentaje de la energía que utiliza su empresa es generado por fuentes renovables de bajo impacto?

Incluya el consumo de electricidad y otros consumos de energía, como la calefacción, el agua caliente, etc., Incluya tanto la energía renovable generada en las instalaciones como aquella suministrada por proveedores externos.

0%

1-24%

25-49%

50-74%

75-99%

100%

No se sabe

Puntos disponibles: 1.30

Equipos ecológicos

¿Qué porcentaje de los equipos nuevos (según su costo total) comprados durante los últimos 24 meses son equipos que hacen un uso eficiente de la energía o son ambientalmente preferibles?

Seleccione "N/A" si no se realizaron inversiones de capital durante los últimos 24 meses.

0% (no hay equipos ecológicos)

Menos del 50% (algunos equipos)

50% o más (la mayoría de los equipos)

100% (todos los equipos)

N/A - no se han comprado equipos nuevos

Puntos obtenidos: 0.33 de 0.33

Reducción del consumo de energía

¿Las mejoras en la conservación y eficiencia han significado un ahorro de electricidad para las instalaciones de la empresa? En caso afirmativo, ¿cuál fue el porcentaje de ahorro?

Calcule en función de las variaciones respecto del año anterior o según una anualización a partir de un año base, tomando en cuenta el consumo de electricidad y otros consumos de energía derivados de calefacción, uso de agua caliente, etc.

- 0%
- 1-4%
- 5-9%
- 10-14%
- 15-20%
- Más del 20%
- No se sabe

Puntos disponibles: 1.30

Monitoreo de emisiones de gases de efecto invernadero

¿De qué manera se gestionan las emisiones de gases de efecto invernadero, por lo menos de alcance 1 y 2, de la empresa?

Sus respuestas determinan cuáles son las próximas preguntas de la evaluación que se aplican a su empresa.

- En la actualidad no supervisamos ni registramos emisiones
- Regularmente monitoreamos y registramos emisiones pero no hemos establecido metas de reducción
- Regularmente monitoreamos y registramos las emisiones y hemos establecido metas de reducción específicas en relación con el rendimiento anterior (por ejemplo, una reducción del 5% de los GEI desde el año de referencia)
- La empresa monitorea y registra regularmente sus emisiones y ha establecido metas específicas con bases científicas para cumplir con los objetivos globales de reducción definidos para combatir el cambio climático
- Hemos cumplido con los objetivos de reducción específicos establecidos durante este período
- La empresa alcanzó la neutralidad en emisiones de carbono

Puntos obtenidos: 0.49 de 0.65

Reducción en las emisiones de gases de efecto invernadero

¿Qué porcentaje de emisiones de gases de efecto invernadero de alcance 1 y 2 fue ahorrado gracias a las mejoras de eficiencia que implementó la empresa?

- 0%
- 1-4%
- 5-9%
- 10-14%
- 15-20%
- Más del 20%
- No lo sé

Puntos obtenidos: 1.30 de 1.30

Políticas de envío

¿Su empresa cuenta con una política de envío o distribución respetuosa con el medioambiente?

- Sí
- No

Puntos disponibles: 0.33

Gestión de gases de efecto invernadero de la cadena de suministro

¿Cuáles de las siguientes medidas ha implementado la empresa para hacer un seguimiento de las emisiones de gases de efecto invernadero que produce su cadena de suministro y gestionarlas? (reducción absoluta)

Seleccione prácticas únicamente si su empresa hace un seguimiento y gestiona las emisiones de gases de efecto invernadero generadas por, al menos, un 50% de los proveedores de su empresa (según los costos).

- No monitoreamos ni evaluamos el nivel de emisiones de gases de efecto invernadero de nuestra cadena de suministro
- Realizamos un análisis de nuestra cadena de valor (incluidos proveedores, servicios y materiales) para identificar las áreas más significativas de riesgo de emisiones de gases de efecto invernadero
- Hemos adquirido bonos de carbono certificados para compensar algunas o todas las emisiones de gases de efecto invernadero que produce nuestra cadena de suministro
- Establecemos objetivos para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero en toda nuestra cadena de suministro
- Hemos visto una reducción en las emisiones de gases de efecto invernadero de nuestra cadena de suministro en los últimos doce meses
- Logramos que nuestra cadena de suministro tenga cero emisiones de carbono

Puntos disponibles: 0.65

Compensación de las emisiones de GEI de los proveedores

¿Qué porcentaje de las emisiones de gases de efecto invernadero de alcance 3 se compensó con bonos de carbono certificados?

- 0%
- 1-24%
- 25-49%
- 50-74%
- 75-99%
- 100%
- No se sabe

Puntos disponibles: 1.30

Mejora de las emisiones de GEI de la cadena de suministro

¿Qué prácticas ha implementado su empresa para la mayoría de los proveedores (en función de los costos) con el objetivo de reducir las emisiones de gases de efecto invernadero producidas a lo largo de la cadena de suministro de la empresa?

- Colaboramos con nuestros proveedores o les solicitamos que recopilen datos e informen sus emisiones de gases de efecto invernadero
- Evaluamos a nuestros proveedores para verificar que implementen prácticas que buscan reducir las emisiones de gases de efecto invernadero (por ej., desempeño de proveedores, selección de materiales, compras locales)
- Ofrecemos apoyo estratégico o recursos para facilitar la adopción de operaciones que generen menos emisiones de gases de efecto invernadero en la cadena de suministro (como utilizar herramientas en línea, realizar cuestionarios y encuestas, participar en encuestas del sector)
- Auditamos a nuestros proveedores y los ayudamos a implementar acciones correctivas
- Ninguna de las opciones anteriores

Puntos disponibles: 0.65

Compras a proveedores locales expresadas como porcentaje del costo de bienes vendidos

Durante el último año fiscal, ¿qué % de lo siguiente se gasta con proveedores situados a menos de 200 millas (322 km) de donde se utiliza el producto final?

Compras en las comunidades locales de los clientes expresadas en porcentaje del costo de bienes vendidos

- 0%
- 1-9%
- 10-19%
- 20-29%
- 30%+
- No se sabe

Puntos obtenidos: 1.30 de 1.30

Procentaje de materias primas compradas a proveedores locales

Durante el último año fiscal, ¿qué % de lo siguiente se gasta con proveedores situados a menos de 200 millas (322 km) de donde se utiliza el producto final?

Cultivo o cosecha de materias primas (en términos monetarios)

Por la empresa o por proveedores locales independientes.

- 0%
- 1-9%
- 10-19%
- 20-29%
- 30%+
- No se sabe

Puntos obtenidos: 1.30 de 1.30

Gestión del impacto ambiental del transporte

¿Su empresa adoptó alguna de las siguientes prácticas para minimizar el impacto ambiental del transporte en su cadena de suministro y distribución?

Marque todas las opciones que correspondan.

- Utilización de vehículos de energía limpia o de bajas emisiones (p. ej., vehículos híbridos, eléctricos o de gas licuado de petróleo) para el transporte y la distribución de productos
- Utilizar software de planificación estratégica para minimizar el uso de combustible y la huella de carbono de los procesos de envío
- Capacitar a los conductores y operadores con respecto a técnicas de uso eficiente de combustible
- Utilizar métodos de transporte o de envío con menor impacto ambiental (p. ej., evitar el uso del transporte aéreo)
- Otros (especificar)
- Ninguna de las opciones anteriores

Puntos disponibles: 0.65

Tipos de bonos de carbono comprados

¿Su empresa ha comprado alguno de los siguientes tipos de bonos de carbono durante el último año fiscal?

- Bonos de carbono voluntarios
- Bonos de carbono certificados
- Ninguna de las opciones anteriores

Puntos disponibles: 0.33

Agua

OPERACIONES
1.8

Monitoreo y gestión del consumo de agua

¿De qué manera se monitorea y se administra el consumo de agua de su empresa?

Sus respuestas determinan cuáles son las próximas preguntas de la evaluación que se aplican a su empresa.

- Actualmente la empresa no monitorea ni registra el consumo de agua
- La empresa monitorea y registra el consumo de agua, pero no tiene metas de reducción establecidas
- La empresa monitorea y registra el consumo de agua y ha establecido metas de reducción específicas de acuerdo con su desempeño anterior (p. ej., una reducción del consumo de agua del 5% en comparación con el año tomado como referencia)
- La empresa monitorea y registra el consumo de agua y ha establecido metas específicas con bases científicas que son necesarias para alcanzar un uso sostenible de la cuenca hidrográfica local
- La empresa ha alcanzado las metas de reducción específicas durante el período evaluado

Puntos obtenidos: 0.53 de 1.07

Consumo total de agua

Consumo total de agua (en litros) durante los últimos 12 meses

- Consumo total de agua (en litros) durante los últimos 12 meses **988000**
- No hacemos un seguimiento de esto

Puntos disponibles: 0.00

Prácticas de conservación del agua

¿Qué métodos de conservación del agua se han implementado en la mayoría de las oficinas corporativas o las plantas de producción?

Marque todas las opciones que correspondan.

- Grifos, inodoros, mingitorios o regaderas/duchas para el ahorro de agua
- Uso de aguas grises para riego
- Irrigación de bajo volumen
- Recolección de agua de lluvia
- Otros (especificar)
- Ninguna de las opciones anteriores
- N/A - La empresa tiene una oficina virtual

Puntos disponibles: 1.07

Agua recolectada en el lugar o proveniente de fuentes recicladas

¿Qué porcentaje del agua utilizada por la empresa se recolecta en el lugar o procede de fuentes recicladas?

- 0%
- 1-24%
- 25-49%
- 50-74%
- 75-99%
- 100%
- No se sabe

Puntos disponibles: 2.13

Control de aguas residuales tóxicas

¿Cuáles de las siguientes afirmaciones describe mejor la forma en que la empresa realiza un control de sus aguas residuales tóxicas y peligrosas?

El monitoreo de las aguas residuales tóxicas y peligrosas puede implicar el monitoreo de su volumen y/o del nivel de contaminación.

- Actualmente la empresa no monitorea ni registra las emisiones
- La empresa monitorea y registra las emisiones (no tiene objetivos de reducción)
- La empresa monitorea y registra sus emisiones y tiene objetivos de reducción específicos
- La empresa monitorea las emisiones y ha cumplido con los objetivos específicos de reducción en el último año fiscal
- Las emisiones de este subproducto fueron eliminadas por completo
- N/A

Puntos obtenidos: 1.07 de 1.07

Eliminación de aguas residuales

¿De qué manera su empresa desecha las aguas residuales no peligrosas?

Marque todas las opciones que correspondan.

- No hay un sistema de tratamiento de agua o no se conoce el método de desecho
- A través del sistema público/municipal de desagüe
- Tratamiento de agua fuera de las instalaciones
- A través de procesos de recuperación parcial in situ
- A través de la reutilización o el reciclado de aguas residuales en operaciones de la empresa
- Gestión in situ de la cuenca
- Otros (especificar)

Puntos obtenidos: 0.27 de 0.53

Gestión del agua en la cadena de suministro

¿Qué medidas ha adoptado su empresa para monitorear y gestionar la huella hídrica de su cadena de suministro?

Seleccione prácticas únicamente si su empresa monitorea y gestiona la huella hídrica de, al menos, un 50% de los proveedores de su empresa (según los costos).

- No monitoreamos la huella hídrica de nuestra cadena de suministro
- Realizamos un análisis de nuestra cadena de valor (incluidos proveedores, servicios y materiales) para identificar las áreas con un consumo de agua significativo
- Establecemos objetivos para reducir la huella hídrica de toda nuestra cadena de suministro
- Hemos visto una reducción en la huella hídrica de nuestra cadena de suministro en los últimos doce meses
- Hemos verificado que todo el consumo de agua de la cadena de suministro se basa en fundamentos científicos y es sostenible

Puntos disponibles: 1.07

Mejora del consumo de agua en la cadena de suministro

¿Qué prácticas ha implementado su empresa para la mayoría de los proveedores (según los costos) con el objetivo de reducir la huella hídrica de la cadena de suministro de la empresa?

- Colaboramos con nuestros proveedores o les solicitamos que recopilen datos y proporcionen información sobre su huella hídrica
- Evaluamos a los proveedores para verificar que implementen buenas prácticas de gestión del agua (p. ej., prácticas específicas de cada proveedor, materiales e ingredientes, ubicación en un lugar de escasez de agua)
- Ofrecemos apoyo estratégico o recursos para facilitar la adopción de buenas prácticas para la gestión del agua en la cadena de suministro (como utilizar herramientas en línea, realizar cuestionarios y encuestas, participar en encuestas del sector)
- Auditamos a nuestros proveedores y los ayudamos a implementar acciones correctivas
- Ninguna de las opciones anteriores

Puntos disponibles: 1.07

Tierra y vida

OPERACIONES

1.9

Monitoreo y generación de informes de los desechos no peligrosos

¿De qué manera se monitorea y se administra la producción de desechos en la empresa?

Sus respuestas determinan cuáles son las próximas preguntas de la evaluación que se aplican a su empresa.

- Actualmente la empresa no monitorea ni registra la producción de desechos
- La empresa monitorea y registra la producción de desechos, pero no tiene metas de reducción establecidas
- La empresa monitorea y registra regularmente la producción de desechos y ha establecido metas de reducción específicas de acuerdo con su desempeño anterior (p. ej., una reducción de los desechos producidos del 5% en comparación con el año tomado como referencia)
- La empresa monitorea y registra la producción de desechos, y ha fijado una meta de cero desechos
- Hemos cumplido con los objetivos de reducción específicos establecidos durante este período
- We produce zero waste to landfill / ocean

Puntos disponibles: 0.69

Método de eliminación de los desechos

¿De qué forma se elimina la mayoría de los desechos y residuos no peligrosos de la empresa?

- Los desechos se incineran, queman o eliminan en las instalaciones (sin certificación)
- Un proveedor externo recolecta los desechos (no tiene certificación que acredite la eliminación)
- Se utiliza el servicio de recolección municipal de residuos
- Los residuos de la empresa se compostan
- La eliminación está a cargo de un proveedor privado independiente que cuenta con una certificación que acredita la eliminación responsable de los desechos
- Se realiza la eliminación de desechos in situ en conformidad con métodos aceptados a nivel mundial (revisados o auditados por un tercero)
- Los residuos se separan y se reciclan o reutilizan para la producción de la empresa o se donan/proveen a otras instalaciones
- Otros (especificar)

Puntos obtenidos: 0.17 de 0.69

Programas de reciclaje

¿Su empresa tiene algún programa de reciclaje/reducción de desechos/reutilización como los que se describen a continuación en el 80% de sus instalaciones?

- La empresa recicla y reutiliza materiales en las instalaciones, y cuenta con recipientes claramente identificados para estos fines
- La empresa tiene una política de reciclaje/reducción de desechos/reutilización que está publicada en las instalaciones y cuenta con recipientes claramente identificados para estos fines
- Otros (especificar)
- Ninguna de las opciones anteriores

Puntos obtenidos: 0.34 de 0.69

Programas para la reducción de residuos

¿Su empresa cuenta con un programa formal para evaluar cómo reducir la generación de residuos peligrosos, universales y/o no peligrosos?

- Sí
- No
- Aspecto ya maximizado. Hemos alcanzado el objetivo de cero desperdicio

Puntos disponibles: 0.69

Gestión de desechos en la cadena de suministro

¿Qué medidas ha adoptado su empresa para monitorear y gestionar los desechos de su cadena de suministro?

Seleccione prácticas únicamente si su empresa monitorea y gestiona los desechos de, al menos, un 50% de los proveedores de su empresa (según los costos).

- No monitoreamos el impacto de los desechos sólidos producidos por nuestra cadena de suministro
- Realizamos un análisis de nuestra cadena de valor (incluidos proveedores, servicios y materiales) para identificar las áreas que producen un nivel significativo de desechos sólidos
- Establecemos objetivos para reducir la producción de desechos sólidos en toda nuestra cadena de suministro
- Hemos visto una reducción en los desechos generados a partir de nuestra cadena de suministro en los últimos doce meses
- La empresa alcanzó la meta de cero desechos o tiene un proceso de ciclo cerrado para su cadena de suministro

Puntos disponibles: 0.69

Mejora de la generación de desechos en la cadena de suministro

¿Qué prácticas ha implementado su empresa para la mayoría de los proveedores (según los costos) con el objetivo de reducir la generación de desechos en la cadena de suministro?

- Colaboramos con nuestros proveedores o les solicitamos que recopilen datos y proporcionen información sobre la generación de desechos
- Evaluamos a nuestros proveedores o exigimos que cumplan estándares predefinidos con respecto a su producción de desechos sólidos
- Hemos implementado iniciativas en nuestra cadena de suministro para reducir los desechos en la fuente o para evitar la incineración o la eliminación de desechos en vertederos
- Auditamos a nuestros proveedores y los ayudamos a implementar acciones correctivas
- Ninguna de las opciones anteriores

Puntos disponibles: 0.69

Impacto ambiental de los envases

¿De qué manera su empresa minimiza el impacto ambiental de los envases de sus productos?

Seleccione todas las prácticas que correspondan y se puedan verificar, independientemente del porcentaje del producto/empaque al que se aplique la práctica.

- La empresa realizó una evaluación formal del diseño y de los materiales utilizados en los envases para detectar oportunidades para minimizar el impacto ambiental
- En los últimos dos años, la empresa ha reducido los desechos en la fuente relacionados con los envases
- Los materiales de nuestros envases están certificados y cumplen con estándares independientes relacionados con el impacto ambiental
- Nuestros envases son reciclables e incluyen instrucciones para reciclarlos correctamente
- Los envases de nuestros productos no son tóxicos
- Los materiales de nuestros envases están diseñados para tener un impacto ambiental menor que las alternativas comunes
- Ninguna de las anteriores
- N/A - Nuestros productos no tienen materiales de envase

Puntos obtenidos: 0.27 de 0.69

Porcentaje de materiales reciclables/biodegradables

¿Qué porcentaje del producto con su envase (en volumen) está hecho de materiales reciclables o biodegradables (identificados como tales) y producido en las áreas donde se comercializa?

- < 20%
- 20-49%
- 50-74%
- 75-99%
- 100%
- No lo sé
- N/A

Puntos disponibles: 0.69

Control de la exposición de la comunidad a las emisiones que genera la empresa

¿Su empresa ha realizado una evaluación de la exposición de las comunidades locales a las emisiones peligrosas que generan sus plantas de fabricación y ha tomado medidas adecuadas para mitigar los efectos?

- La empresa no ha realizado una evaluación al respecto
- La evaluación indica cierto grado de exposición, pero no se ha tomado ninguna medida hasta la fecha
- La evaluación indica cierto grado de exposición, y se ha implementado una estrategia de mitigación y control
- Sí, la evaluación indica que no hubo exposición

Puntos disponibles: 0.34

Porcentaje de materiales e insumos ambientalmente preferibles

¿Qué porcentaje de los materiales (en términos de volumen) proviene de materiales reciclados, componentes reutilizados y/o materiales de fuentes sostenibles que han sido certificados?

- < 20%
- 20-49%
- 50-74%
- 75-99%
- 100%
- Desconocido
- N/A - We do not sell a physical product

Puntos disponibles: 1.37

Monitoreo de desechos peligrosos

¿De qué manera se monitorea y se administra la producción de desechos peligrosos en la empresa?

- Actualmente la empresa no monitorea ni registra las emisiones
- La empresa monitorea y registra las emisiones (no tiene objetivos de reducción)
- La empresa monitorea y registra sus emisiones y tiene objetivos de reducción específicos
- La empresa monitorea y registra la producción de desechos, y ha fijado una meta de cero desechos peligrosos
- La empresa ha alcanzado las metas de reducción específicas durante el período evaluado
- La generación de este subproducto fue eliminada por completo

Puntos obtenidos: 0.51 de 0.69

Cantidad total de desechos peligrosos producidos

Producción de desechos: cantidad de desechos peligrosos (expresada en toneladas métricas) producidos durante los últimos 12 meses

Producción de desechos: cantidad de desechos peligrosos (expresada en toneladas métricas) producidos durante los últimos 12 meses **0**

No hacemos un seguimiento de esto

Puntos disponibles: 0.00

Eliminación de desechos peligrosos

¿La empresa puede corroborar que los desechos peligrosos que produce siempre se eliminan de forma responsable?

Esto incluye la eliminación responsable de baterías, pintura, equipos electrónicos, etc.

Sí

No

N/A - La empresa ya no produce desechos peligrosos

Puntos obtenidos: 0.69 de 0.69

Gestión de materiales peligrosos en las instalaciones

Si su empresa utiliza materiales peligrosos en sus instalaciones, seleccione todos los procedimientos utilizados.

Los materiales peligrosos incluyen productos químicos, pesticidas y fertilizantes. Seleccione "N/A" si se utilizan productos químicos y materiales no peligrosos.

Documentación escrita que especifica los procedimientos para el almacenamiento, el uso y la eliminación de cada tipo de material peligroso de manera segura, disponible en el idioma local

Todos los materiales peligrosos se almacenan dentro contenedores o recipientes sellados que están en un depósito bajo llave ubicado en espacio separado de donde se realizan las operaciones de negocio diarias

Todos los contenedores o recipientes con materiales peligrosos están debidamente etiquetados, con instrucciones para su correcto almacenamiento, uso y eliminación

No se sigue ninguno de estos procedimientos

N/A

Puntos disponibles: 0.69

Gestión de sustancias químicas en la cadena de suministro

¿Qué medidas ha adoptado su empresa para monitorear y gestionar las toxinas y los desechos peligrosos producidos por su cadena de suministro?

Seleccione prácticas únicamente si su empresa monitorea y gestiona activamente las toxinas y desechos peligrosos producidos por, al menos, un 50% de los proveedores de su empresa (según los costos).

No monitoreamos las toxinas ni los desechos peligrosos producidos por nuestra cadena de suministro

Realizamos un análisis de nuestra cadena de valor (incluidos proveedores, servicios y materiales) para identificar riesgos sustanciales de emisión de toxinas y/o de producción de desechos peligrosos

Establecemos objetivos para reducir la producción de toxinas y de desechos peligrosos en toda nuestra cadena de suministro

Hemos verificado que nuestra cadena de suministro no genera toxinas nocivas o desechos peligrosos

Puntos disponibles: 0.69

Mejora de la generación de sustancias químicas en la cadena de suministro

¿Qué prácticas ha implementado su empresa para la mayoría de los proveedores (según los costos) con el objetivo de reducir la generación de desechos peligrosos en la cadena de suministro?

Colaboramos con nuestros proveedores o les solicitamos que recopilen datos y proporcionen información sobre el uso de sustancias químicas

Evaluamos a nuestros proveedores o exigimos que cumplan estándares predefinidos con respecto a su producción de toxinas o de desechos peligrosos

Ofrecemos apoyo estratégico o recursos para reducir las toxinas en la cadena de suministro (como utilizar herramientas en línea, realizar cuestionarios y encuestas, participar en encuestas del sector)

Auditamos a nuestros proveedores y los ayudamos a implementar acciones correctivas

Ninguna de las opciones anteriores

Puntos disponibles: 0.69

Gestión de la biodiversidad en la cadena de suministro

¿Qué medidas implementa su empresa para monitorear y gestionar el impacto de su cadena de suministro en la biodiversidad?

Seleccione prácticas únicamente si su empresa monitorea y gestiona el impacto en la biodiversidad de, al menos, un 50% de los proveedores de su empresa (según los costos).

No evaluamos el impacto de nuestra cadena de suministro sobre la biodiversidad

Realizamos un análisis de nuestra cadena de valor (incluidos proveedores, servicios y materiales) para identificar riesgos significativos que podrían afectar la biodiversidad

Establecemos objetivos para reducir el impacto de toda nuestra cadena de suministro sobre la biodiversidad

Hemos verificado que nuestra cadena de suministro no genera un impacto negativo/genera un impacto positivo sobre la biodiversidad

Puntos disponibles: 0.69

Mejora del impacto de la cadena de suministro en la biodiversidad

¿Qué prácticas ha implementado su empresa para la mayoría de los proveedores (según los costos) con el objetivo de reducir el impacto sobre la biodiversidad que tiene su cadena de suministro?

- Colaboramos con nuestros proveedores o les solicitamos que recopilen datos y proporcionen información sobre el impacto en la biodiversidad
- Evaluamos a los proveedores para verificar si implementan buenas prácticas relacionadas con la gestión de la biodiversidad
- Ofrecemos apoyo estratégico o recursos para facilitar la adopción de operaciones que no afecten la biodiversidad en la cadena de suministro (como utilizar herramientas en línea, realizar cuestionarios y encuestas, participar en encuestas del sector)
- Auditamos a nuestros proveedores y los ayudamos a implementar acciones correctivas
- Ninguna de las opciones anteriores

Puntos disponibles: 0.69

Procesos de fabricación innovadores y ecológicos - Modelo de negocio de impacto

MODELOS DE NEGOCIO DE IMPACTO
0.0

Esta sección del modelo de negocio de impacto se aplica a empresas que usan procesos de fabricación o distribución innovadores que reducen significativamente su huella ambiental en comparación con el rendimiento pasado o con los índices de referencia de la industria.

Procesos de fabricación innovadores y ecológicos - Introducción

¿Sus procesos de fabricación se consideran innovadores por (1) reducir sustancialmente su huella ambiental en comparación con su desempeño pasado, O (2) por tener una huella ambiental significativamente más baja que los estándares de su industria? (Tenga en cuenta que esta pregunta se refiere específicamente a los procesos de fabricación de su empresa y NO a la sostenibilidad de los ingredientes, de los insumos, del diseño o del uso de sus productos. Estas prácticas se toman en cuenta en otras secciones del área de impacto "Medioambiente".)

Sus respuestas determinan cuáles son las próximas preguntas de la evaluación que se aplican a su empresa.

- Sí
- No

Puntos disponibles: 0.00

Clientes

Introducción al área de impacto "Clientes"

OPERACIONES
0.0

Esta sección identifica si el producto y/o servicio de su empresa está diseñado para generar un impacto positivo, específico y sustancial en sus clientes (más allá del valor generalmente aportado por los productos o servicios). En caso de que sea así, abrirá la sección del modelo de negocio de impacto "Clientes" que sea más relevante.

Introducción al modelo de negocio de impacto para los clientes

¿Alguno de los productos/servicios de su empresa aborda un problema social o económico de sus clientes y/o sus beneficiarios?

Sus respuestas determinan cuáles son las próximas preguntas de la evaluación que se aplican a su empresa.

- Sí
- No

Puntos disponibles: 0.00

Gestión de clientes

OPERACIONES
1.0

Gestión de la relación con el cliente

¿Cuáles de las siguientes prácticas implementa su empresa para gestionar el impacto y el valor creado para los clientes?

- La empresa ofrece garantías, ya sean contractuales o no, o políticas de protección respecto de sus productos o servicios
- La empresa tiene certificaciones de calidad emitidas por terceros
- La empresa tiene mecanismos de control formales
- La empresa tiene mecanismos para recibir comentarios o quejas de los clientes
- La empresa monitorea el nivel de satisfacción del cliente
- La empresa evalúa los resultados indirectos que se generan para los clientes a través del uso de los productos o servicios de la empresa
- La empresa tiene políticas formales que establecen prácticas éticas de marketing, publicidad o compromiso con el cliente
- La empresa gestiona la privacidad y la seguridad de los datos de los clientes
- Ninguna de las opciones anteriores

Puntos obtenidos: 0.23 de 0.45

Garantías del producto/servicio

¿Qué porcentaje de los productos o servicios que ofrece su empresa está cubierto por una garantía formal?

- 0%
- 1-9%
- 10-24%
- 25-49%
- 50-74%
- 75-99%
- 100%
- N/A

Puntos obtenidos: 0.32 de 0.45

Aseguramiento de calidad

¿Su empresa utiliza una metodología creada por un tercero para gestionar el aseguramiento de la calidad de sus productos o servicios?

Por ejemplo, PDSA, Six Sigma, DMAIC, TQM, Cero Defectos, etc.

- Sí
- No

Puntos disponibles: 0.45

Gestionar el impacto del producto

¿La empresa toma alguna de las siguientes medidas en cuanto a la gestión del impacto potencial de sus productos en los clientes/beneficiarios?

- La empresa monitorea los resultados y el bienestar del cliente
- La empresa tiene un programa formal en marcha para incorporar estudios y feedback de los clientes al diseño del producto
- La empresa tiene programas formales en marcha para mejorar continuamente los resultados que obtienen los clientes (p. ej., reducir los efectos negativos o aumentar los efectos positivos)
- Otra
- Ninguna de las anteriores

Puntos disponibles: 0.45

Privacidad y uso de datos

Does your company have any of the following to address data usage and privacy issues?

- La empresa tiene una política formal de privacidad y uso de datos disponible al público
- La empresa informa a todos sus usuarios sobre qué información se recopila, por cuánto tiempo se conserva, cómo se utiliza y si se comparte (y de qué manera) con otras entidades públicas o privadas
- Todos los clientes tienen la opción de elegir de qué manera la empresa utiliza sus datos
- Todas las estrategias que tiene la empresa de generación de listas de direcciones de correo electrónico y de marketing por correo electrónico cumplen el Reglamento General de Protección de Datos de la Unión Europea
- Otra
- Ninguna de las anteriores
- N/A - La empresa no recopila datos sensibles

Puntos obtenidos: 0.34 de 0.45

Gestión de la seguridad de los datos

¿La empresa aplica alguna de las siguientes prácticas para garantizar la seguridad de los datos personales?

- La privacidad de los datos se tiene en cuenta en los procesos de gestión de riesgo implementados por la empresa de conformidad con la normativa vigente
- Todos los empleados con acceso a los datos reciben capacitaciones sobre las políticas de privacidad de datos
- La empresa tiene un código de conducta formal que define los usos no autorizados de los datos
- La empresa realiza auditorías internas de la seguridad de los datos
- La empresa realiza auditorías externas de la seguridad de los datos
- La empresa realiza simulaciones de ataques cibernéticos a la seguridad de los datos
- Otra
- Ninguna de las anteriores
- N/A - La empresa no recopila datos sensibles

Puntos obtenidos: 0.16 de 0.45

Cuestionario de Divulgación

Divulgación de información - industrias

Preguntas de divulgación de información sobre prácticas específicas de producción y de gestión comercial.

Divulgación de actividades relacionadas con el alcohol

Por favor indique si la empresa está involucrada en la producción o la compraventa de algunos de los siguientes. Seleccione Sí para todas las opciones que apliquen.

La empresa realiza actividades relacionadas con el alcohol

Además, seleccione "Sí" solo si su empresa presta servicio a clientes de esta industria.

- Sí
 No

Puntos disponibles: 0.00

Divulgación de prácticas relacionadas con el tabaco

Por favor indique si la empresa está involucrada en la producción o la compraventa de algunos de los siguientes. Seleccione Sí para todas las opciones que apliquen.

Tabaco

Además, seleccione "Sí" solo si su empresa presta servicio a clientes de esta industria.

- Sí
 No

Puntos disponibles: 0.00

Divulgación de prácticas relacionadas con armas de fuego

Por favor indique si la empresa está involucrada en la producción o la compraventa de algunos de los siguientes. Seleccione Sí para todas las opciones que apliquen.

Armas de fuego, armamento o municiones

Además, seleccione "Sí" solo si su empresa presta servicio a clientes de esta industria.

- Sí
 No

Puntos disponibles: 0.00

Divulgación de prácticas relacionadas con la pornografía

Por favor indique si la empresa está involucrada en la producción o la compraventa de algunos de los siguientes. Seleccione Sí para todas las opciones que apliquen.

Pornografía

Además, seleccione "Sí" solo si su empresa presta servicio a clientes de esta industria.

- Sí
 No

Puntos disponibles: 0.00

Divulgación de información: combustibles fósiles

Por favor indique si la empresa está involucrada en la producción o la compraventa de algunos de los siguientes. Seleccione Sí para todas las opciones que apliquen.

La empresa trabaja con la extracción, distribución y/o venta de carbón, gas natural o combustibles fósiles como petróleo

Además, seleccione "Sí" solo si su empresa presta servicio a clientes de esta industria.

- Sí
 No

Puntos disponibles: 0.00

Divulgación de prácticas relacionadas con la actividad minera

Por favor indique si la empresa está involucrada en la producción o la compraventa de algunos de los siguientes. Seleccione Sí para todas las opciones que apliquen.

Minería

Además, seleccione "Sí" solo si su empresa presta servicio a clientes de esta industria.

- Sí
 No

Puntos disponibles: 0.00

Divulgación de información: energía nuclear o materiales peligrosos

Por favor indique si la empresa está involucrada en la producción o la compraventa de algunos de los siguientes. Seleccione Sí para todas las opciones que apliquen.

Las operaciones de la empresa involucran energía nuclear, materiales radiactivos o desechos peligrosos

Además, seleccione "Sí" solo si su empresa presta servicio a clientes de esta industria.

- Sí
 No

Puntos disponibles: 0.00

Divulgación de prácticas relacionadas con el sector carcelario

Por favor indique si la empresa está involucrada en la producción o la compraventa de algunos de los siguientes. Seleccione Sí para todas las opciones que apliquen.

Prisiones

Además, seleccione "Sí" solo si su empresa presta servicio a clientes de esta industria.

- Sí
 No

Puntos disponibles: 0.00

Divulgación de prácticas relacionadas con el agua embotellada

Por favor indique si la empresa está involucrada en la producción o la compraventa de algunos de los siguientes. Seleccione Sí para todas las opciones que apliquen.

Agua embotellada

- Sí
 No

Puntos disponibles: 0.00

Divulgación de información: productos o servicios que involucran animales

Por favor indique si la empresa está involucrada en la producción o la compraventa de algunos de los siguientes. Seleccione Sí para todas las opciones que apliquen.

Productos o servicios que involucran animales (incluidos mariscos)

- Sí
 No

Puntos disponibles: 0.00

Divulgación de información: agricultura de monocultivo

Por favor indique si la empresa está involucrada en la producción o la compraventa de algunos de los siguientes. Seleccione Sí para todas las opciones que apliquen.

Agricultura de monocultivo

- Sí
 No

Puntos disponibles: 0.00

Divulgación de información: organismos modificados genéticamente

Por favor indique si la empresa está involucrada en la producción o la compraventa de algunos de los siguientes. Seleccione Sí para todas las opciones que apliquen.

Organismos modificados genéticamente

Además, seleccione "Sí" solo si su empresa presta servicio a clientes de esta industria.

- Sí
 No

Puntos disponibles: 0.00

Divulgación de información: impacto sobre la biodiversidad

Por favor indique si la empresa está involucrada en la producción o la compraventa de algunos de los siguientes. Seleccione Sí para todas las opciones que apliquen.

Industrias con un gran potencial de impacto sobre la biodiversidad (incluida la industria maderera o de equipos de explotación forestal, la industria agrícola, etc.)

- Sí
 No

Puntos disponibles: 0.00

Divulgación de información: industrias con alto consumo de energía y alto volumen de emisiones de gases de efecto invernadero

Por favor indique si la empresa está involucrada en la producción o la compraventa de algunos de los siguientes. Seleccione Sí para todas las opciones que apliquen.

Industrias con alto consumo de energía y alto volumen de emisiones de gases de efecto invernadero

- Sí
 No

Puntos disponibles: 0.00

Divulgación de información: industrias con alto consumo de agua

Por favor indique si la empresa está involucrada en la producción o la compraventa de algunos de los siguientes. Seleccione Sí para todas las opciones que apliquen.

Industrias con alto consumo de agua

- Sí
 No

Puntos disponibles: 0.00

Divulgación de información: productos ilegales o en proceso de eliminación progresiva

Por favor indique si la empresa está involucrada en la producción o la compraventa de algunos de los siguientes. Seleccione Sí para todas las opciones que apliquen.

La empresa tiene productos o realiza actividades que son ilegales bajo las leyes o regulaciones locales del país donde opera, que están prohibidas por acuerdos o convenios internacionales, o que están sujetas a la regulación o a la eliminación progresiva internacional

- Sí
 No

Puntos disponibles: 0.00

Divulgación de información: industrias en riesgo de generar violaciones a los derechos humanos

Por favor indique si la empresa está involucrada en la producción o la compraventa de algunos de los siguientes. Seleccione Sí para todas las opciones que apliquen.

Industrias que dependen del uso de materiales que tienen una alta probabilidad de generar violaciones a los derechos humanos (p. ej., minerales de zonas en conflicto)

- Sí
 No

Puntos disponibles: 0.00

Otra

Por favor indique si la empresa está involucrada en la producción o la compraventa de algunos de los siguientes. Seleccione Sí para todas las opciones que apliquen.

Otras industrias que podrían ocasionar daños sociales y ambientales, que están sujetas a críticas de las partes interesadas o que son un motivo de preocupación para estos grupos

- Sí
 No

Puntos disponibles: 0.00

Explicación de la empresa sobre las observaciones realizadas en las respuestas del cuestionario de divulgación de información

Si seleccionó "Sí" a cualquiera de los ítems en "Divulgación de información: industrias" enumerados anteriormente, proporcione una explicación detallada de la participación de la empresa para cada respuesta afirmativa:

Si esto no está relacionado con su empresa, escriba "No aplica" en el campo de texto a continuación.

No aplica

Puntos disponibles: 0.00

Divulgación de información: prácticas

Preguntas de divulgación sobre prácticas sensibles.

Falta de registro formal conforme a las regulaciones locales

Favor indique si alguna de las siguientes afirmaciones son verdaderas o no en relación a las prácticas de su empresa (marque todas las que apliquen).

La empresa no está registrada formalmente conforme a los requisitos y regulaciones relevantes

Si la empresa está registrada formalmente, seleccione "No".

- Sí
 No

Puntos disponibles: 0.00

Elusión impositiva a través de sociedades pantalla

Favor indique si alguna de las siguientes afirmaciones son verdaderas o no en relación a las prácticas de su empresa (marque todas las que apliquen).

La empresa utiliza sociedades pantalla u otros medios (p. ej., la constitución de múltiples sociedades) para reducir los impuestos que paga

- Sí
 No

Puntos disponibles: 0.00

Falta de transparencia en los estados financieros corporativos que se presentan ante entidades gubernamentales

Favor indique si alguna de las siguientes afirmaciones son verdaderas o no en relación a las prácticas de su empresa (marque todas las que apliquen).

La empresa retiene información financiera del gobierno

- Sí
 No

Puntos disponibles: 0.00

Operaciones en zonas de conflicto

Favor indique si alguna de las siguientes afirmaciones son verdaderas o no en relación a las prácticas de su empresa (marque todas las que apliquen).

La empresa opera en zonas de conflicto

- Sí
 No

Puntos disponibles: 0.00

Venta de datos

Favor indique si alguna de las siguientes afirmaciones son verdaderas o no en relación a las prácticas de su empresa (marque todas las que apliquen).

La empresa vende o brinda acceso a datos de los usuarios o los consumidores

- Sí
 No

Puntos disponibles: 0.00

Instalaciones ubicadas en ecosistemas sensibles

Favor indique si alguna de las siguientes afirmaciones son verdaderas o no en relación a las prácticas de su empresa (marque todas las que apliquen).

Las instalaciones de la empresa se encuentran al lado o dentro de ecosistemas sensibles

- Sí
 No

Puntos disponibles: 0.00

Pruebas en animales

Favor indique si alguna de las siguientes afirmaciones son verdaderas o no en relación a las prácticas de su empresa (marque todas las que apliquen).

Los productos de la empresa se prueban en animales

- Sí
 No

Puntos disponibles: 0.00

Comercialización de sustitutos de la leche materna

Favor indique si alguna de las siguientes afirmaciones son verdaderas o no en relación a las prácticas de su empresa (marque todas las que apliquen).

Comercialización de sustitutos de la leche materna

- Sí
 No

Puntos disponibles: 0.00

Los trabajadores no tienen acceso a agua potable ni a baños limpios

Favor indique si alguna de las siguientes afirmaciones son verdaderas o no en relación a las prácticas de su empresa (marque todas las que apliquen).

La empresa no brinda acceso a agua potable ni a baños limpios a los trabajadores durante su turno laboral

- Sí
 No

Puntos disponibles: 0.00

Pago inferior al salario mínimo

Favor indique si alguna de las siguientes afirmaciones son verdaderas o no en relación a las prácticas de su empresa (marque todas las que apliquen).

Una parte de los trabajadores, contratistas, subcontratistas o trabajadores contratados por hora percibe menos que el salario mínimo

- Sí
 No

Puntos disponibles: 0.00

Falta de contratos de trabajo firmados por todos los trabajadores

Favor indique si alguna de las siguientes afirmaciones son verdaderas o no en relación a las prácticas de su empresa (marque todas las que apliquen).

La empresa no cuenta con un contrato de trabajo firmado por cada trabajador en un idioma que el empleado entienda

- Sí
 No

Puntos disponibles: 0.00

No se entregan recibos de sueldo para mostrar cómo se calculan las remuneraciones y deducciones

Favor indique si alguna de las siguientes afirmaciones son verdaderas o no en relación a las prácticas de su empresa (marque todas las que apliquen).

La empresa no entrega recibos de sueldo o un documento equivalente a todos sus trabajadores para demostrar cómo se calcula su remuneración ni qué deducciones se aplican

- Sí
 No

Puntos disponibles: 0.00

Acciones contra la libertad de asociación y la negociación colectiva

Favor indique si alguna de las siguientes afirmaciones son verdaderas o no en relación a las prácticas de su empresa (marque todas las que apliquen).

La empresa ha comunicado públicamente su posición contra la sindicalización, ha participado en actividades que se pueden percibir como una toma de posición contra la organización sindical o prohíbe a los trabajadores asociarse libremente y negociar colectivamente durante el plazo de contratación

- Sí
 No

Puntos disponibles: 0.00

Los trabajadores no pueden dejar el lugar de trabajo en el horario no laboral

Favor indique si alguna de las siguientes afirmaciones son verdaderas o no en relación a las prácticas de su empresa (marque todas las que apliquen).

La empresa prohíbe que sus trabajadores se retiren libremente del lugar de trabajo durante el horario no laboral o al finalizar sus turnos

Esto incluye a los trabajadores que viven en el lugar de trabajo.

- Sí
 No

Puntos disponibles: 0.00

Retención de documentos de identidad o sanciones por renuncia

Favor indique si alguna de las siguientes afirmaciones son verdaderas o no en relación a las prácticas de su empresa (marque todas las que apliquen).

La empresa retiene los documentos de identidad o pasaportes originales de los trabajadores y/o no permite que los trabajadores renuncien libremente sin sanciones, incluso cuando se trata de renunciaciones con aviso previo

- Sí
 No

Puntos disponibles: 0.00

Trabajadores en condiciones de servidumbre

Favor indique si alguna de las siguientes afirmaciones son verdaderas o no en relación a las prácticas de su empresa (marque todas las que apliquen).

La empresa contrata trabajadores que están en condiciones de explotación, sometidos a servidumbre por deudas o que tienen otras obligaciones con la empresa o con sus intermediarios de contratación

- Sí
 No

Puntos disponibles: 0.00

Confirmación del derecho al trabajo

Favor indique si alguna de las siguientes afirmaciones son verdaderas o no en relación a las prácticas de su empresa (marque todas las que apliquen).

La empresa no confirma que los trabajadores tienen el derecho legal de trabajar en la jurisdicción donde opera, o la empresa no tiene registros del personal que incluyan documentación que acredite la fecha de nacimiento de cada trabajador

- Sí
 No

Puntos disponibles: 0.00

Contratos de cero horas

Favor indique si alguna de las siguientes afirmaciones son verdaderas o no en relación a las prácticas de su empresa (marque todas las que apliquen).

La empresa emplea trabajadores a través de contratos de cero horas

- Sí
 No

Puntos disponibles: 0.00

Los trabajadores de la empresa son prisioneros

Favor indique si alguna de las siguientes afirmaciones son verdaderas o no en relación a las prácticas de su empresa (marque todas las que apliquen).

La empresa emplea a prisioneros

- Sí
 No

Puntos disponibles: 0.00

La empresa emplea a trabajadores menores de 15 años (u otro parámetro de edad mínima establecido por la OIT)

Favor indique si alguna de las siguientes afirmaciones son verdaderas o no en relación a las prácticas de su empresa (marque todas las que apliquen).

La empresa emplea a trabajadores menores de 15 años (u otra edad mínima cubierta por el Convenio N° 138 de la Organización Internacional del Trabajo) y/o no tiene registros del personal que incluya documentación que acredite la fecha de nacimiento de cada trabajador

- Sí
 No

Puntos disponibles: 0.00

Horas extra obligatorias para trabajadores por hora

Favor indique si alguna de las siguientes afirmaciones son verdaderas o no en relación a las prácticas de su empresa (marque todas las que apliquen).

Es obligatorio realizar horas extra y la jornada laboral excede las 48 horas semanales

- Sí
 No

Puntos disponibles: 0.00

Otra

Favor indique si alguna de las siguientes afirmaciones son verdaderas o no en relación a las prácticas de su empresa (marque todas las que apliquen).

Otras prácticas sensibles que podrían ocasionar daños sociales y ambientales o que son motivo de preocupación de las partes interesadas

- Sí
 No

Puntos disponibles: 0.00

Explicación de la empresa sobre las observaciones realizadas en las respuestas del cuestionario de divulgación de información

Si seleccionó "Sí" a cualquiera de los ítems en "Divulgación de información: prácticas" enumerados anteriormente, proporcione una explicación detallada de la participación de la empresa en cada práctica marcada de forma afirmativa:

Si esto no está relacionado con su empresa, escriba "No aplica" en el campo de texto a continuación.

No aplica

Puntos disponibles: 0.00

Divulgación de información: resultados y sanciones

Preguntas de divulgación de información sobre litigios, reubicación de comunidades, accidentes y muertes en el trabajo.

Fatalidad en el lugar de trabajo

Favor indique si las siguientes afirmaciones son verdaderas en relación a lo que la empresa ha experimentado en los últimos 5 años (marque todas las que apliquen). Si la declaración es verdadera, seleccione "Verdadera". Si es falsa, seleccione "Falso".

Se ha producido una fatalidad durante las operaciones o en el lugar de trabajo

- Sí
 No

Puntos disponibles: 0.00

Litigios o arbitrajes

Favor indique si las siguientes afirmaciones son verdaderas en relación a lo que la empresa ha experimentado en los últimos 5 años (marque todas las que apliquen). Si la declaración es verdadera, seleccione "Verdadera". Si es falsa, seleccione "Falso".

Litigios/arbitrajes que se encuentran en curso, en los que se llegó a un acuerdo o en los que la empresa fue condenada

- Sí
 No

Puntos disponibles: 0.00

La empresa se ha declarado en quiebra

Favor indique si las siguientes afirmaciones son verdaderas en relación a lo que la empresa ha experimentado en los últimos 5 años (marque todas las que apliquen). Si la declaración es verdadera, seleccione "Verdadera". Si es falsa, seleccione "Falso".

La empresa se ha declarado en quiebra

- Sí
 No

Puntos disponibles: 0.00

Soborno, fraude o corrupción

Favor indique si la empresa ha tenido alguna queja formal reportada a las autoridades o ha recibido alguna multa o sanción en los últimos 5 años por algunas de las siguientes prácticas o políticas. Seleccione todas las que aplican.

Soborno, fraude o corrupción

- Sí
 No

Puntos disponibles: 0.00

Comportamiento anticompetitivo

Favor indique si la empresa ha tenido alguna queja formal reportada a las autoridades o ha recibido alguna multa o sanción en los últimos 5 años por algunas de las siguientes prácticas o políticas. Seleccione todas las que aplican.

Comportamiento anticompetitivo

- Sí
 No

Puntos disponibles: 0.00

Información financiera, impuestos, inversiones o préstamos

Favor indique si la empresa ha tenido alguna queja formal reportada a las autoridades o ha recibido alguna multa o sanción en los últimos 5 años por algunas de las siguientes prácticas o políticas. Seleccione todas las que aplican.

Información financiera, pago de impuesto, inversiones o préstamos

- Sí
 No

Puntos disponibles: 0.00

Contribuciones políticas o asuntos internacionales

Favor indique si la empresa ha tenido alguna queja formal reportada a las autoridades o ha recibido alguna multa o sanción en los últimos 5 años por algunas de las siguientes prácticas o políticas. Seleccione todas las que aplican.

Contribuciones políticas o asuntos internacionales

- Sí
 No

Puntos disponibles: 0.00

Cuestiones laborales

Favor indique si la empresa ha tenido alguna queja formal reportada a las autoridades o ha recibido alguna multa o sanción en los últimos 5 años por algunas de las siguientes prácticas o políticas. Seleccione todas las que aplican.

Cuestiones laborales (incluidas cuestiones relacionadas con la seguridad y la discriminación)

- Sí
 No

Puntos disponibles: 0.00

Retiro de productos del mercado

Favor indique si las siguientes afirmaciones son verdaderas en relación a lo que la empresa ha experimentado en los últimos 5 años (marque todas las que apliquen). Si la declaración es verdadera, seleccione "Verdadera". Si es falsa, seleccione "Falso".

Retiro de productos del mercado debido a problemas de control de calidad

- Sí
 No

Puntos disponibles: 0.00

Violaciones relacionadas con información confidencial

Favor indique si las siguientes afirmaciones son verdaderas en relación a lo que la empresa ha experimentado en los últimos 5 años (marque todas las que apliquen). Si la declaración es verdadera, seleccione "Verdadera". Si es falsa, seleccione "Falso".

Violaciones a la privacidad individual y/o pérdidas de datos personales confidenciales

- Sí
 No

Puntos disponibles: 0.00

Defensa del consumidor

Favor indique si la empresa ha tenido alguna queja formal reportada a las autoridades o ha recibido alguna multa o sanción en los últimos 5 años por algunas de las siguientes prácticas o políticas. Seleccione todas las que aplican.

Defensa del consumidor (incluidas cuestiones sobre la seguridad de los productos y las alegaciones de marketing)

- Sí
 No

Puntos disponibles: 0.00

Índice de despidos significativo

Favor indique si las siguientes afirmaciones son verdaderas en relación a lo que la empresa ha experimentado en los últimos 5 años (marque todas las que apliquen). Si la declaración es verdadera, seleccione "Verdadera". Si es falsa, seleccione "Falso".

La empresa ha despedido a más del 20% de sus trabajadores

- Sí
 No

Puntos disponibles: 0.00

Descargas peligrosas en el aire/el agua/la tierra (últ. 5 años)

Favor indique si las siguientes afirmaciones son verdaderas en relación a lo que la empresa ha experimentado en los últimos 5 años (marque todas las que apliquen). Si la declaración es verdadera, seleccione "Verdadera". Si es falsa, seleccione "Falso".

Se han producido descargas accidentales de sustancias peligrosas en el aire, el agua o la tierra alrededor de donde se encuentran las instalaciones de la empresa

- Sí
 No

Puntos disponibles: 0.00

Adquisición, conversión o reubicación de tierras a gran escala

Favor indique si las siguientes afirmaciones son verdaderas en relación a lo que la empresa ha experimentado en los últimos 5 años (marque todas las que apliquen). Si la declaración es verdadera, seleccione "Verdadera". Si es falsa, seleccione "Falso".

La construcción o las operaciones de la empresa implicaron la compra, conversión o degradación de grandes porciones de tierra (incluyendo la construcción o restauración de represas), o provocaron el reasentamiento o desplazamiento económico de más de 5000 personas

- Sí
 No

Puntos disponibles: 0.00

Sanciones evaluadas por cuestiones ambientales

Favor indique si la empresa ha tenido alguna queja formal reportada a las autoridades o ha recibido alguna multa o sanción en los últimos 5 años por algunas de las siguientes prácticas o políticas. Seleccione todas las que aplican.

Sanciones relacionadas con la gestión ambiental, incluido el bienestar animal

- Sí
 No

Puntos disponibles: 0.00

Violaciones a los derechos de los pueblos indígenas

Favor indique si la empresa ha tenido alguna queja formal reportada a las autoridades o ha recibido alguna multa o sanción en los últimos 5 años por algunas de las siguientes prácticas o políticas. Seleccione todas las que aplican.

Violación de derechos de los pueblos indígenas, p. ej., mediante la utilización de tierras pertenecientes a pueblos indígenas o utilizadas por ellos, sin el consentimiento debidamente documentado de estos grupos

- Sí
 No

Puntos disponibles: 0.00

Otra

Favor indique si la empresa ha tenido alguna queja formal reportada a las autoridades o ha recibido alguna multa o sanción en los últimos 5 años por algunas de las siguientes prácticas o políticas. Seleccione todas las que aplican.

Otras sanciones, denuncias o quejas presentadas o impuestas contra la empresa por su impacto negativo en las comunidades locales, los derechos humanos u otras áreas de preocupación de las partes interesadas

- Sí
 No

Puntos disponibles: 0.00

Explicación de la empresa sobre las observaciones realizadas en las respuestas del cuestionario de divulgación de información

Si seleccionó "Sí" a cualquiera de los ítems en "Divulgación de información: resultados y sanciones" enumerados anteriormente, proporcione una explicación detallada de la experiencia de la empresa para cada respuesta afirmativa:

Si esto no está relacionado con su empresa, escriba "No aplica" en el campo de texto a continuación.

No aplica

Puntos disponibles: 0.00

Divulgación de información - cadena de suministro

Preguntas de divulgación de información sobre los proveedores significativos de la compañía

Proveedores: empleo de trabajadores privados de su libertad, trabajo forzoso o trabajo infantil

Por favor, indique si alguna de las siguientes afirmaciones son verdaderas con respecto a los proveedores significativos de su empresa.

La empresa emplea a trabajadores de menos de 15 años, trabajadores que se encuentran en prisión o utiliza otras prácticas que pueden implicar trabajo forzoso

- Sí
 No
 Desconocido

Puntos disponibles: 0.00

Proveedores: operaciones en zonas de conflicto

Por favor, indique si alguna de las siguientes afirmaciones son verdaderas con respecto a los proveedores significativos de su empresa.

La empresa opera en zonas de conflicto

- Sí
 No
 No se sabe

Puntos disponibles: 0.00

Proveedores: impacto social negativo

Por favor, indique si alguna de las siguientes afirmaciones son verdaderas con respecto a los proveedores significativos de su empresa.

Prácticas o resultados indirectos que produjeron un impacto negativo sustancial a nivel de los derechos humanos, las condiciones laborales o las comunidades locales

- Sí
 No
 Desconocido

Puntos disponibles: 0.00

Proveedores: impacto ambiental negativo

Por favor, indique si alguna de las siguientes afirmaciones son verdaderas con respecto a los proveedores significativos de su empresa.

Prácticas o resultados indirectos que produjeron un impacto negativo sustancial a nivel ambiental

- Sí
- No
- Desconocido

Puntos disponibles: 0.00